

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

a corredo del contratto collettivo decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante nella seduta del 21 dicembre 2015

Redazione ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies* D.Lgs. n. 165/2001  
e della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 19 luglio 2012, n. 25

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

I parte

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> 11 dicembre 2015 <b>Contratto:</b> 21 dicembre 2015		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica:</b> Dott. Roberto Livraghi – Segretario Generale  <b>RSU:</b> Recagno Tiziana Robotti Antonella Marta Zambruno Alain Luca Bocchio Maurizio Rizzardo <b>Organizzazioni sindacali provinciali:</b> Bisio Paola UIL FPL Cavanna Stefano CGIL		
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti della Camera di Commercio I.A.A. di Alessandria		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	annualità economica 2015 ed integrazione parte giuridica		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Eventuali rilievi: nessuno	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 il 26 gennaio 2015	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 il 26 gennaio 2015	
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 il 19 giugno 2015	

La Camera di Commercio di Alessandria, con la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, ha determinato l'utilizzo delle risorse, quantificate provvisoriamente, per l'anno 2015.



Il parte

## **Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

### **Illustrazione sintetica di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Il contratto sottoscritto il 21 dicembre 2015 ha apportato un'integrazione all'accordo decentrato sottoscritto nel 2013 e a quello successivo per l'annualità 2014. Nello specifico l'art. 6 "Indennità: fattispecie, criteri e valori" del CCDI 8 gennaio 2013 è stato modificato con la previsione di tre tipologie di responsabilità (di cui una è quella già aggiunta nel CCDI per l'annualità 2014) e precisamente:

- responsabilità di procedimenti di Unità di nuova istituzione: valore annuo lordo per dodici mensilità € 1.300,00 per il primo biennio;
- responsabilità di procedimenti di Unità: valore annuo lordo per dodici mensilità € 1.500,00;
- responsabilità di procedimenti di Unità con responsabilità di attività sostitutiva, anche parziale, di altro responsabile di Unità incaricato di posizione organizzativa/alta professionalità: valore annuo lordo per dodici mensilità € 2.500,00.

Sono stati confermati, invece, i criteri già adottati con il CCDI 2013 relativi ai trattamenti economici accessori collegati alla prestazione individuale, alla performance organizzativa con riferimento alla Camera di Commercio di Alessandria nel suo complesso ed alle unità organizzative in cui essa si articola, così come definito dal Regolamento in materia di organizzazione e dai sistemi di valutazione.

### **Riferimenti contrattuali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate.**

#### *a) Indennità di comparto.*

Nella parte "destinazione" del fondo vengono accolti gli importi stabiliti dall'art. 33 comma 4 del CCNL 22/1/2004 e s.m.i. Tale importo è al netto della quota a carico del bilancio.

#### *b) Compenso specifiche responsabilità.*

L'art. 17, comma 2, lett. f), modificato dall'art. 36 del CCNL 22/1/2004, prevede la possibilità di compensare specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative. L'importo, stabilito dal contratto, deve essere compreso fra € 1.000,00 e € 2.500,00. I criteri per la corresponsione di tale compenso sono stati stabiliti in sede di accordo decentrato.

#### *c) Posizioni organizzative ed alte professionalità.*

L'importo inserito nel fondo quale "destinazione" riguarda la remunerazione delle posizioni organizzative (5) e delle alte professionalità (1) e la loro retribuzione di risultato. La consistenza degli importi è definita in sede di contrattazione decentrata, l'individuazione della composizione numerica avviene da parte della Giunta. L'individuazione dei funzionari, l'attribuzione degli incarichi e dei progetti annuali è stata effettuata dal Segretario Generale. Per la retribuzione di risultato si applica il sistema permanente di misurazione e valutazione.

#### *d) Progressioni orizzontali.*

Gli importi evidenziati nella parte "destinazione" del fondo si riferiscono alle progressioni di carriera del personale dipendente, effettuate ai sensi dell'art. 17, comma 2 del CCNL 1/4/1999. La voce è inserita al lordo delle variazioni avvenute con i contratti successivi; tali variazioni, sulla base delle dichiarazioni congiunte dei contratti collettivi di lavoro, sono inserite nella parte "finanziamento" in sede di costituzione del fondo risorse decentrate.

Al valore "storico" (relativo a tutte le PEO attribuite fino al 2013) è stata aggiunta anche la somma destinata al riconoscimento delle progressioni economiche quantificata in € 6.800,00 per l'anno 2015.



e) *Compensi diretti a incentivare la produttività.*

Il contratto decentrato integrativo è collegato in modo diretto al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, pubblicato nella sua prima versione in data 21/12/2011 ed aggiornato in data 19/12/2012. A tale proposito, la Camera di Commercio di Alessandria, con le consorelle del gruppo associato (Biella, Vercelli, Asti, Cuneo, Savona e Imperia), nel corso del 2012 ha adottato gli allegati al predetto Sistema (oggetto di revisione prevalentemente "grafica" nel corso del 2013), tra cui figurano le schede di valutazione individuale, strutturate secondo le indicazioni del c.d. "decreto Brunetta". Esse si compongono, infatti, di:

- una parte relativa alla valutazione della performance organizzativa dell'ente, con peso diverso a seconda della categoria da valutare (30% per le figure apicali; 20% per il restante personale);
- una parte relativa alla valutazione degli obiettivi, di gruppo o individuali;
- una parte relativa alla valutazione dell'apporto qualitativo e del comportamento organizzativo.

Nel Manuale per la misurazione e valutazione della performance individuale, allegato al Sistema e pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, è riportata la metodologia per l'attribuzione della produttività, con l'indicazione di apposite tabelle, pesi e indicatori strutturati in maniera tale da prevedere anche la mancata erogazione del premio qualora il risultato delle medie dei fattori sia inferiore ad un certo numero.

### **Precisazioni sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La logica che ha condotto alla determinazione delle risorse "stabili" è stata quella di mantenere le risorse che a partire dal 2004 sono state assegnate definitivamente, senza riferimenti ad annualità specifiche, al Fondo per la contrattazione di secondo livello, con le integrazioni e gli aggiornamenti che le prescrizioni contrattuali hanno consentito, per un importo di € 283.573,58.

Nelle risorse "stabili" sono stati inseriti i valori relativi alla parte stabile del fondo riguardante le progressioni economiche quale quota a carico del bilancio, secondo quanto previsto dalle dichiarazioni congiunte dei contratti collettivi, importo questo che è stato determinato sulla base delle differenze tra gli importi delle progressioni acquisite e quelli variati a seguito dei vari contratti, pari a complessivi € 16.332,44.

Continua a trovare applicazione l'inclusione, tra le risorse "variabili", ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 1/4/1999, dei risparmi realizzati nell'anno precedente pari a € 14.905,19.

In applicazione dell'art. 1, comma 456 della legge 147/2013, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2015 è stato ridotto con la decurtazione permanente pari ad € 25.192,10.

In base alla clausola di garanzia inserita nel CCDI e sottoscritta dalle parti, l'effettiva operatività di detta decurtazione è subordinata alle indicazioni che il MEF fornirà in risposta al quesito inviato in data 21.10.2015 e tuttora inesitato. Posta la volontà delle parti di adeguarsi alle risultanze del quesito, attesa la natura dirimente dello stesso in ordine all'applicabilità o meno della riduzione calcolata per il 2015, le parti hanno concordato di provvedere alla ripartizione provvisoria delle stesse, al netto della riduzione, secondo i criteri suddetti. Nel caso il MEF fornisca indicazioni tali da rendere non operante la riduzione calcolata per il 2015, le parti si incontreranno entro dieci giorni dalla ricezione della risposta del ministero per verificare la destinazione della somma di € 25.192,10 all'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi anno 2015.



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla stipula dell'accordo annuale del contratto integrativo 2015 ed ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L'ambito degli effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del fondo così come individuato dai CCNL di riferimento.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Con determinazione del Segretario Generale n. 276 del 9 dicembre 2015 è stato quantificato l'ammontare delle risorse per l'anno 2015.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- *Risorse storiche consolidate.*

Unico importo consolidato anno 2004: € 283.573,58

Costituito in applicazione dei CCNL 1/4/1999 e 5/10/2001 nel modo seguente:

art. 14 comma 4: riduzione 3% straordinario	€	4.201,84
art. 15 comma 1 lett. a: risorse ex art. 31 ccnl 6/7/1995	€	184.468,49
art.15 comma 1 lett. b: risorse ex art. 32 ccnl del 6.7.1995 e art. 3 ccnl del 16.7.1996	€	24.039,90
art. 15 comma 1 lett. f: risparmi ex art. 2 c. 3 D.lgs. 29/1993	€	8.419,95
art. 15 comma 1 lett. g: risorse ex LED	€	12.931,06
art. 15 comma 1 lett. h: risorse ex indennità L. 1.500.000	€	4.648,11
art. 15 comma 1 lett. j: 0,52% monte salari 1997	€	9.392,20
art. 15 comma 1 lett. l: risorse del comparto trasferito	€	951,90
art. 4 c. 1 : incremento 1,1% monte salari 1999	€	19.741,23
art. 4 c. 2: recupero RIA e assegni personali (fino al 2003)	€	14.778,90
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>283.573,58</b>

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.*

Gli incrementi contrattuali successivi al 2003 (CCNL 22/1/2004, 9/5/2006 e 11/4/2008) sono i seguenti:

<b>ccnl 22/1/2004</b>	art. 32 c. 1: incremento 0,62% monte salari 2001	€	12.777,13
	art. 32 c. 2-4: incremento 0,50% monte salari 2001	€	10.304,13
	art. 32 c. 7: incremento 0,20% monte salari 2001	€	4.121,65
<b>ccnl 9/5/2006</b>	art. 4 c. 4: incremento 0,5% monte salari 2003	€	11.011,85
<b>ccnl 11/4/2008</b>	art. 8 c. 5: incremento 0,6% monte salari 2005	€	13.389,20
<b>TOTALE</b>		<b>€</b>	<b>51.603,96</b>

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.*

Gli altri incrementi disposti dai contratti collettivi riguardano:

- la rideterminazione del fondo progressioni storiche (la dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 2002-2005, confermata dalla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 2008-2009, ha chiarito che, in occasione di incrementi stipendiali disposti dal CCNL, il fondo dell'anno va rivalutato in rapporto al nuovo valore del differenziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti che gravano sullo stesso fondo);
- la retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004, come disposto dall'art. 4, comma 2 del CCNL 2000-2001.

<b>ccnl 5/10/2001</b>	art. 4 c. 2 : recupero RIA e assegni personali	€	57.914,27
<b>Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/2004</b>	integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale CCNL 5/10/2001	€	3.578,53
	integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale CCNL 22/1/2004	€	4.844,97
	integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale CCNL 9/5/2006	€	3.855,54
	integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale CCNL 11/4/2008	€	2.648,10
	integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale CCNL 31/7/2009	€	1.405,30
<b>TOTALE</b>		<b>€</b>	<b>74.246,71</b>

La somma complessiva delle risorse stabili determinata ammonta a € 409.424,25.



## Sezione II - Risorse variabili

La sezione delle risorse "variabili" è alimentata da proventi derivanti

1) dall'applicazione dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999:

- *risparmi da straordinario* (comma 1), ossia i risparmi annuali delle somme destinate al pagamento dello straordinario per l'anno 2014, risultanti dal bilancio consuntivo 2014, pari ad € 14.905,19;
- *incrementi 1,2% monte salari 1997* (comma 2). Il monte salari 1997, al netto della quota per la dirigenza, ammontava ad € 1.806.192,31; la Giunta con proprio atto n. 101/2015, a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e previa asseverazione da parte dell'OIV, ha messo a disposizione la misura massima pari ad € 21.674,31. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale;

2) dall'applicazione dell'art.16 D.L. 98/2011 (risparmi derivanti dalla razionalizzazione della spesa): il Collegio dei revisori con propria certificazione del 22/4/2015 ha attestato la realizzazione dei risparmi derivanti dalla razionalizzazione delle spese relative alla reinternalizzazione del Contact center e alla diffusione della PEC, quantificati in complessivi € 105.667,46 ed utilizzabili nella misura massima del 50% al finanziamento del fondo destinato alla CCDI (€ 52.833,73);

3) somme non utilizzate l'anno precedente. In sede di Consuntivo 2014 sono state accantonate le seguenti somme:

- € 2.680,73 per progressioni economiche indisponibili, per aspettativa senza assegni dipendenti;
- € 755,75 per indennità di comparto indisponibili, per aspettativa senza assegni dipendenti;
- € 5.347,90 per indennità di posizione indisponibile per aspettativa senza assegni dipendente, per un importo totale di € 8.784,38.

art. 15 comma 1 lett. m: risparmi annuali sullo straordinario	€	14.905,19
art. 15 comma 2: incremento 1,2% monte salari 1997	€	21.674,31
art. 16 D.L. 98/2011: risparmi razionalizzazione della spesa	€	52.833,73
Somme non utilizzate l'anno precedente	€	8.784,38
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>98.197,61</b>

L'ammontare delle risorse "variabili" si attesta ad € 98.197,61.

## Sezione III - Decurtazioni

Come già detto in premessa, nel costituire il fondo si è tenuto conto del dettato normativo contenuto nell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e nella circolare MEF-RGS n. 20/2015.

La decurtazione da operare, calcolata nel rispetto della circolare summenzionata, ammonta ad € 25.192,10 e risulta superiore a quella degli anni precedenti.

Tale decurtazione viene applicata prudenzialmente, nelle more dell'esito di un quesito specifico sulla normativa di riferimento, sottoscritto dalle parti contrattuali, ed inviato al MEF in data 21/10/2015, tuttora inesitato.

Il Contratto decentrato prevede un'apposita clausola di salvaguardia che vincola le parti, nel caso in cui il MEF ritenga non applicabile tale decurtazione, a rivedersi entro dieci giorni dalla ricezione della risposta ministeriale per verificare la destinazione della somma di € 25.192,10 all'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi anno 2015.



#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- a) Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (sez. I): € 409.424,25;
- b) Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione (sez. II): € 98.197,61;
- c) Decurtazione permanente (sez. III): € 25.192,10
- d) Totale del fondo sottoposto a certificazione: € 482.429,76.

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

In base al sistema di contabilizzazione adottato dalla Camera di Commercio di Alessandria, è stata allocata al di fuori del fondo esclusivamente la quota dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4 lett. a) e b) del CCNL 22/1/2004.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo decentrato integrativo.

La distribuzione delle risorse fra le singole voci di spesa individuate dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e dall'art. 33 CCNL 22/1/2004, è avvenuta nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 (*“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*).

Sezione I - Destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo.

1. Indennità di comparto quota a carico fondo: sono inserite le risorse di cui all'art. 33, comma 4 lett. c) del CCNL 22/1/2004. La misura dell'indennità di comparto è contrattualmente stabilita.
2. Progressioni economiche orizzontali: sono inseriti i valori attribuiti individualmente a ciascun dipendente in servizio, al lordo delle differenze contrattuali di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 2002-2005.
3. Posizioni organizzative ed alte professionalità: tale voce accoglie il valore della retribuzione di posizione e di risultato destinato ai funzionari incaricati.
4. Indennità di responsabilità: tale voce accoglie il valore delle indennità collegate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999 e s.m.i., corrisposte al personale di categoria D sulla base dei criteri adottati con le OO.SS.

La tabella mostra le risorse di natura storica e vincolante:

Pagamento delle indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/1/2004)	€	32.500,00
Pagamento compensi per specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D (lett. F comma 2 art. 17 ccnl 1/4/1999)	€	15.800,00
Pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e alte professionalità (lett. C comma 2 art. 17 ccnl 1/4/1999 e art. 10 ccnl 22/1/2004)	€	93.125,00
Pagamento degli incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (lett. B comma 2 art 17 ccnl 1/4/1999)	€	139.663,90
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>281.088,90</b>



Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo.

In questa sezione sono inclusi:

1. le risorse destinate al riconoscimento delle progressioni economiche a valere per l'anno 2015 quantificate in € 6.800,00;
2. le risorse per la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999. L'erogazione dei compensi è strettamente collegata alla misurazione della Performance organizzativa e individuale. L'importo destinato ai compensi per la produttività ammonta a € 194.540,86.

Pagamento degli incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (lett. B comma 2 art 17 ccnl 1/4/1999)	€	6.800,00
Pagamento produttività e miglioramento dei servizi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999	€	194.540,86
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>201.340,86</b>

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Per il 2015 non si rilevano somme inutilizzate ancora da destinare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- a) Totale delle destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo (sez. I): € 281.088,90
- b) Totale delle destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (sez. II): € 201.340,86;
- c) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € 482.429,76.

Le risorse determinate saranno distribuite secondo il criterio di mantenere all'interno delle risorse stabili l'ammontare delle voci retributive aventi natura fissa e continuativa: l'indennità di comparto, la progressione economica di categoria, l'indennità di responsabilità per la categoria D, la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità. La somma di tali destinazioni di spesa (declinate nello schema allegato) ammonta a € 281.088,90 e non supera le risorse cosiddette "stabili" determinate per il 2015 (€ 409.424,25).

Le risorse accantonate per il riconoscimento delle progressioni economiche (€ 6.800,00), verranno finanziate con le risorse stabili; quelle destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi verranno finanziate con la parte residuale delle risorse "stabili" (€ 121.535,35) e con le risorse "variabili" per € 73.005,51. L'importo risulta inferiore al totale "variabili" (€ 98.197,61) di € 25.192,10, per effetto dell'applicazione della decurtazione permanente, fatta salva la clausola di salvaguardia inserita nel CCDI di cui alle precedenti sezioni della relazione.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Nel 2014 non si è fatto ricorso a tale procedura.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale.

*A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.*

La somma delle destinazioni con natura fissa e continuativa (indennità di comparto, progressione economica di categoria, indennità responsabili di categoria D, retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità) ammonta a € 281.088,90 a copertura delle quali risultano risorse “stabili” per complessivi € 409.424,25. La copertura della destinazione sull'utilizzo delle risorse risulta totalmente assicurata.

*B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.*

A seguito dell'approvazione del Piano triennale della Performance, avvenuto con delibera n. 3 del 26/01/2015 e modificato successivamente con delibera n. 108 dell'1/9/2015, gli obiettivi, la cui realizzazione costituisce presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato e della produttività, sono stati assegnati e notificati al personale. I fattori che determinano la commisurazione del compenso sono illustrati nella specifica scheda di valutazione, (dettagliata nella relazione illustrativa al titolo “Riferimenti contrattuali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate”, lettera e), allegata al Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato secondo le indicazioni del c.d. “decreto Brunetta” e pubblicata sul sito istituzionale. Il grado di realizzazione di specifici obiettivi di miglioramento, unitamente alla valutazione della performance organizzativa ed alla valutazione dell'apporto qualitativo e del comportamento organizzativo determinano il coefficiente di produttività individuale che costituisce il parametro che, collegato alle risorse complessive disponibili, commisura il trattamento economico.

*C) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni orizzontali.*

Nell'anno 2015 sono stati destinati € 6.800,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche. L'assegnazione delle stesse avverrà secondo i criteri di valutazione adottati da questa Amministrazione ed in base a quanto previsto dall'art. 23, comma 1, D.Lgs. 150/2009.



**Modulo III – “Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione decentrata e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni precedenti”**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo**  
Anno 2015 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2010 e 2014

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2015</b>	<b>Fondo 2014</b>	<b>Diff. 2015-2014</b>	<b>2010</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 CCNL 02-05)	283.573,58	283.573,58	-	283.573,58
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32 cc. 1,2,4,7)	27.202,91	27.202,91	-	27.202,91
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 cc.,4)	11.011,85	11.011,85	-	11.011,85
Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 c. 5)	13.389,20	13.389,20	-	13.389,20
Rideter. per incr. stip. (dich. cong. 14 CCNL 08-09)	16.332,44	16.332,44	-	16.332,44
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA e mat. Ec. Pers. Cess.(art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	57.914,27	56.983,15	931,12	32.994,33
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>409.424,25</b>	<b>408.493,13</b>	<b>931,12</b>	<b>384.504,31</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010</b>				
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010</b>				
Risparmi straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 l. M CCNL 98-01)	14.905,19	13.273,91	1.631,28	29.668,15
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16, cc.4,5,6 L. 111/2011)	52.833,73	46.893,15	5.940,58	
Incremento 1,2% monte salari 1997	21.674,31		21.674,31	
Specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 l. K CCNL 98-01)				2.000,00
Altre risorse variabili				61.912,50
Economie anno precedente	8.784,38		8.784,38	47.119,34
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>98.197,61</b>	<b>60.167,06</b>	<b>38.030,55</b>	<b>140.699,99</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>				
Decurtazione permanente (art.1 c.456 L. 147/2013)	-25.192,10	-25.163,18	28,92	
Recupero disavanzo anni precedenti		-40.067,16	- 40.067,16	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-25.192,10</b>	<b>-65.230,34</b>	<b>40.038,24</b>	
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	409.424,25	408.493,13	931,12	384.504,31
Risorse variabili	98.197,61	60.167,06	38.030,55	140.699,99
Decurtazioni	-25.192,10	-65.230,34	40.038,24	
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>482.429,76</b>	<b>403.429,85</b>	<b>78.999,91</b>	<b>525.204,30</b>

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2015 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2010 e 2014**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<i>Fondo 2015</i>	<i>Fondo 2014</i>	<i>Diff. 2015-2014</i>	<i>2010</i>
<b><i>Destinazioni non regolate in sede di contrattaz. integrativa</i></b>				
<i>Indennità di comparto quota a carico fondo</i>	32.500,00	33.541,63	- 1.041,63	36.850,00
<i>Progressioni orizzontali storiche</i>	139.663,90	150.345,00	-10.681,10	156.850,00
<i>Posizioni organizzative</i>	93.125,00	88.083,45	5.041,55	112.700,00
<i>Indennità di responsabilità/professionalità</i>	15.800,00	12.600,00	3.200,00	9.100,00
<b><i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattaz. Int.</i></b>	<b>281.088,90</b>	<b>284.570,08</b>	<b>- 3.481,18</b>	<b>315.500,00</b>
<b><i>Destinazioni regolate in sede di contrattaz. integrativa</i></b>				
<i>Progressioni orizzontali</i>	6.800,00	-	6.800,00	
<i>Produttività/performance individuale</i>	194.540,86	118.859,77	75.681,09	209.704,30
<b><i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattaz. Int.</i></b>	<b>201.340,86</b>	<b>118.859,77</b>	<b>82.481,09</b>	<b>209.704,30</b>
<b><i>Destinazioni ancora da regolare</i></b>				
	-			
<b><i>Totale destinazioni ancora da regolare</i></b>	<b>-</b>			
<b><i>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</i></b>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattaz. integrativa</i>	281.088,90	284.570,08	- 3.481,18	315.500,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattaz. integrativa</i>	201.340,86	118.859,77	82.481,09	209.704,30
<b><i>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</i></b>	<b>482.429,76</b>	<b>403.429,85</b>	<b>78.999,91</b>	<b>525.204,30</b>



**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione.

Nel Preventivo Economico aggiornato 2015 (conto 321006) è stato individuato il fondo per le risorse decentrate per un importo di € 474.630,00.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La copertura del fondo, determinato in € 482.429,76, è assicurata all'interno del conto 321006 del Bilancio 2015 che presenta una disponibilità di € 474.630,00 e da € 8.784,38 relativi ad accantonamenti anno 2014 per:

- € 2.680,73 per progressioni economiche indisponibili per aspettativa senza assegni
- € 755,75 per indennità di comparto indisponibili per aspettativa senza assegni
- € 5.347,90 per indennità di posizione indisponibile per aspettativa senza assegni.

Il conto 321006 assicura anche la copertura finanziaria dell'indennità di centralino (€ 984,62), non compresa nel fondo per le risorse decentrate.

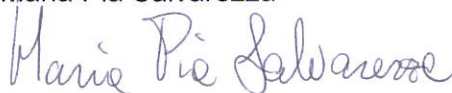
La disponibilità del conto 321006 risulta a consuntivo pari ad € .....

Alessandria, 22 dicembre 2015

Il Segretario Generale  
Dott. Roberto LIVRAGHI



Visto:  
Il Responsabile Gestione del Personale  
Maria Pia Salvarezza



Il Responsabile Amministrativo-contabile  
Maria Teresa Rossi

