

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definito dalla delegazione
trattante nella seduta del 13 marzo 2014

Redazione ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies* D.Lgs. n. 165/2001
e della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 19 luglio 2012, n. 25

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

I parte

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 19 febbraio 2014 Contratto: 13 marzo 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dott. Severino Bruno Fara – Segretario Generale RSU: Recagno Tiziana Rizzardo Maurizio Robotti Antonella Marta Zambruno Organizzazioni sindacali provinciali: Gianmario Badino CISL FP Alvaro Venturino CGIL FP	
Soggetti destinatari	Dipendenti della Camera di Commercio I.A.A. di Alessandria	
Materie trattate dal contratto integrativo	- annualità economica 2013	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Eventuali rilievi: nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 il 30 gennaio 2013
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 il 10 luglio 2013
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 il 27 giugno 2013	

La Camera di Commercio di Alessandria, con la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, ha determinato l'utilizzo delle risorse per l'anno 2013.

Il parte

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione sintetica di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il contratto sottoscritto il 13 marzo 2014 ha confermato i criteri già adottati con il CCDI sottoscritto l'6 giugno 2013 relativi ai trattamenti economici accessori collegati alla prestazione individuale, alla performance organizzativa con riferimento alla Camera di Commercio di Alessandria nel suo complesso ed alle unità organizzative in cui essa si articola, così come definito dal Regolamento in materia di organizzazione e dai sistemi di valutazione.

Riferimenti contrattuali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate.

a) *Indennità di comparto.*

Nella parte "destinazione" del fondo vengono accolti gli importi stabiliti dall'art. 33 comma 4 del CCNL 22/1/2004 e s.m.i. Tale importo è al netto della quota a carico del bilancio.

b) *Compenso specifiche responsabilità.*

L'art. 17, comma 2, lett. f), modificato dall'art. 36 del CCNL 22/1/2004, prevede la possibilità di compensare specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative. L'importo, stabilito dal contratto, deve essere compreso fra € 1.000,00 e € 2.000,00. I criteri per la corresponsione di tale compenso sono stati stabiliti in sede di accordo decentrato.

c) *Posizioni organizzative ed alte professionalità.*

L'importo inserito nel fondo quale "destinazione" riguarda la remunerazione delle posizioni organizzative (5) e delle alte professionalità (2) e la loro retribuzione di risultato. La consistenza degli importi è definita in sede di contrattazione decentrata, l'individuazione della composizione numerica e dei funzionari dell'area delle posizioni avviene da parte del Segretario Generale. L'attribuzione dell'incarico e dei progetti annuali è stata effettuata dal Segretario Generale. Per la retribuzione di risultato i Dirigenti applicano il sistema di misurazione e valutazione.

d) *Progressioni orizzontali.*

Gli importi evidenziati nella parte "destinazione" del fondo si riferiscono alle progressioni di carriera del personale dipendente, effettuate ai sensi dell'art. 17, comma 2 del CCNL 1/4/1999. La voce è inserita al lordo delle variazioni avvenute con i contratti successivi; tali variazioni, sulla base delle dichiarazioni congiunte dei contratti collettivi di lavoro, sono inserite nella parte "finanziamento" in sede di costituzione del fondo risorse decentrate. Al valore "storico" è stata aggiunta anche la somma di € 8.000,00 destinata al riconoscimento delle progressioni economiche, esclusivamente con valenza giuridica, a partire dal 1° ottobre 2013. Tale somma è stata resa indisponibile alla spesa in applicazione del D.L. 78/2010 e della delibera della Corte dei Conti n. 27 del 24 ottobre 2012.

e) *Compensi diretti a incentivare la produttività.*

Il contratto decentrato integrativo è collegato in modo diretto al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, pubblicato nella sua prima versione in data 21/12/2011 ed aggiornato in data 19/12/2012. A tale proposito, la Camera di Commercio di Alessandria, con le consorelle del gruppo associato (Biella, Vercelli, Asti, Cuneo, Savona e Imperia), nel corso del 2012 ha adottato gli allegati al predetto Sistema (oggetto di revisione prevalentemente "grafica" nel corso del 2013), tra cui figurano le schede di valutazione individuale, strutturate secondo le indicazioni del c.d. "decreto Brunetta". Esse si compongono, infatti, di:

- una parte relativa alla valutazione della performance organizzativa dell'ente, con peso diverso a seconda della categoria da valutare (40% per la dirigenza ed il Segretario Generale; 30% per le figure apicali; 20% per il restante personale);
- una parte relativa alla valutazione degli obiettivi, di gruppo o individuali;
- una parte relativa alla valutazione dell'apporto qualitativo e del comportamento organizzativo.

Nel Manuale per la misurazione e valutazione della performance individuale, allegato al Sistema e pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, è riportata la metodologia per l'attribuzione della produttività, con l'indicazione di apposite tabelle, pesi e indicatori strutturati in maniera tale da prevedere anche la mancata erogazione del premio qualora il risultato delle medie dei fattori sia inferiore ad un certo numero.

Precisazioni sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La logica che ha condotto alla determinazione delle risorse "stabili" è stata quella di mantenere le risorse che a partire dal 2004 sono state assegnate definitivamente, senza riferimenti ad annualità specifiche, al Fondo per la contrattazione di secondo livello, con le integrazioni e gli aggiornamenti che le prescrizioni contrattuali hanno consentito.

La determinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 ha anche tenuto conto ed applicato il principio di invarianza, rispetto al 2010, del trattamento economico complessivo dei dipendenti, introdotto dall'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con modifiche nella Legge 122/2010, e valevole per il triennio 2011 – 2013.

Questa regola è già stata utilizzata nell'elaborazione del Prevedativo Economico per l'anno 2013.

Sempre in applicazione del comma 2 bis dell'art. 9 del D.L. 78/2010 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2013 è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale ed il valore massimo, scaturente dal confronto della media dei presenti al 1° gennaio ed al 31 dicembre 2013 rispetto alla stessa media dell'anno 2010 si attesta ad € 496.426,02.

Riduzione proporzionale del fondo (riduzione del personale)			
	2010	2012	2013
Semisomma personale	73	69,5	69
Percentuale di riduzione	-	4,8	5,5
Valore fondo	€ 525.204,30	€ 500.023,31	€ 496.426,02

Nelle risorse "stabili" sono stati inseriti i valori relativi alla parte stabile del fondo riguardante le progressioni economiche quale quota a carico del bilancio, secondo quanto previsto dalle dichiarazioni congiunte dei contratti collettivi, importo questo che è stato determinato sulla base delle differenze tra gli importi delle progressioni acquisite e quelli variati a seguito dei vari contratti, pari a complessivi € 16.332,44.

Continua a trovare applicazione la riduzione sugli straordinari e l'inclusione, tra le risorse "variabili", ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 1/4/1999, dei risparmi realizzati nell'anno precedente pari a € 12.382,81.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla stipula dell'accordo annuale del contratto integrativo 2013 ed ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L'ambito degli effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del fondo così come individuato dai CCNL di riferimento.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Con determinazione del Segretario Generale n. 40 del 13 febbraio 2014 è stato quantificato l'ammontare delle risorse per l'anno 2013.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- *Risorse storiche consolidate.*

Unico importo consolidato anno 2004: € 268.794,68

Trattasi dell'importo consolidato costituito (CCNL 1/4/1999 e 5/10/2001)

art. 14 comma 4: riduzione 3% straordinario	€	4.201,84
art. 15 comma 1 lett. a: risorse ex art. 31 ccnl 6/7/1995	€	184.468,49
art.15 comma 1 lett. b: risorse ex art. 32 CCNL del 6.7.1995 e art. 3 CCNL del 16.7.1996	€	24.039,90
art. 15 comma 1 lett. f: risparmi ex art. 2 c. 3 D.lgs. 29/1993	€	8.419,95
art. 15 comma 1 lett. g: risorse ex LED	€	12.931,06
art. 15 comma 1 lett. h: risorse ex indennità L. 1.500.000	€	4.648,11
art. 15 comma 1 lett. j: 0,52% monte salari 1997	€	9.392,20
art. 15 comma 1 lett. l: risorse del comparto trasferito	€	951,90
art. 4 c. 1 : incremento 1,1% monte salari 1999	€	19.741,23
TOTALE	€	268.794,68

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.*

Gli incrementi contrattuali successivi al 2003 (CCNL 22/1/2004, 9/5/2006 e 11/4/2008) sono i seguenti:

ccnl 22/1/2004	art. 32 c. 1: incremento 0,62% monte salari 2001	€	12.777,13
	art. 32 c. 2-4: incremento 0,50% monte salari 2001	€	10.304,13
	art. 32 c. 7: incremento 0,20% monte salari 2001	€	4.121,65
ccnl 9/5/2006	art. 4 c. 4: incremento 0,5% monte salari 2003	€	11.011,85
ccnl 11/4/2008	art. 8 c. 5: incremento 0,6% monte salari 2005	€	13.389,20
TOTALE		€	51.603,96

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.*

Gli altri incrementi disposti dai contratti collettivi riguardano:

- la rideterminazione del fondo progressioni storiche (la dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 2002-2005, confermata dalla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 2008-2009, ha chiarito che, in occasione di incrementi stipendiali disposti dal CCNL, il fondo dell'anno va rivalutato in rapporto al nuovo valore del differenziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti che gravano sullo stesso fondo);
- la retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004, come disposto dall'art. 4, comma 2 del CCNL 2000-2001.

ccnl 5/10/2001	art. 4 c. 2 : recupero RIA e assegni personali	€	61.683,30
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/2004	integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale CCNL 5/10/2001	€	3.578,53
	integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale CCNL 22/1/2004	€	4.844,97
	integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale CCNL 9/5/2006	€	3.855,54
	integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale CCNL 11/4/2008	€	2.648,10
	integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale CCNL 31/7/2009	€	1.405,30
TOTALE		€	78.015,74

La somma complessiva delle risorse stabili determinata ammonta a € 398.414,38.

Sezione II - Risorse variabili

La sezione delle risorse "variabili" è alimentata da proventi derivanti

1) dall'applicazione degli artt. 14 e 15 del CCNL 1/4/1999:

- *risparmi da straordinario* (comma 1), ossia i risparmi annuali delle somme destinate al pagamento dello straordinario per l'anno 2012, risultanti dal bilancio consuntivo 2012;
- *somme pervenute dall'Unioncamere nazionale* (comma 1, lett. K) per la realizzazione di progetti finanziati con i fondi perequativi;
- *somme pervenute dall'ISTAT*(comma 5) a seguito dello svolgimento delle operazioni di Censimento sulle Associazioni non profit e le imprese;

2) dall'applicazione dell'art.16 D.L. 98/2011 (risparmi derivanti dalla razionalizzazione della spesa)

3) dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (entrate conto terzi o utenza).

art. 14 comma 5: compensi ISTAT	€	16.327,20
art. 15 comma 1 lett. K: fondi perequativi Unioncamere Nazionale	€	2.204,00
art. 15 comma 1 lett. m: risparmi annuali sullo straordinario	€	12.382,81
art. 43 L. 449/1997: entrate conto terzi o utenza	€	6.408,43
art. 16 D.L. 98/2011: risparmi razionalizzazione della spesa	€	18.171,52
TOTALE	€	55.493,96

L'ammontare delle risorse "variabili" si attesta ad € 55.493,96.

Sezione III - Decurtazioni

Come già detto in premessa, nel costituire il fondo si è tenuto conto del dettato normativo contenuto nel D.L. n. 78/2010, convertito con modifiche nella Legge 122/2010 e della cosiddetta regola della "semisomma" contenuta nella circolare n. 12/2010 della Ragioneria Generale dello Stato.

Il valore complessivo delle risorse, determinato in € 453.908,34, non supera il valore massimo determinato in applicazione delle suddette regole (€ 496.426,02). Lo scostamento si attesta in € 42.517,68.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- a) Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (sez. I): € 398.414,38;
- b) Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione (sez. II): € 55.493,96;
- c) Totale del fondo sottoposto a certificazione: € 453.908,34.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

In base al sistema di contabilizzazione adottato dalla Camera di Commercio di Alessandria, è stata allocata al di fuori del fondo esclusivamente la quota dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4 lett. a) e b) del CCNL 22/1/2004.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo decentrato integrativo.

La distribuzione delle risorse fra le singole voci di spesa individuate dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e dall'art. 33 CCNL 22/1/2004, è avvenuta nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 (*“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*) e dei principi di contenimento della spesa del personale introdotti con il D.L.78/2010 (convertito con modifiche nella legge 122/2010).

Sezione I - Destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo.

1. Indennità di comparto quota a carico fondo: sono inserite le risorse di cui all'art. 33, comma 4 lett. c) del CCNL 22/1/2004. La misura dell'indennità di comparto è contrattualmente stabilita.
2. Progressioni economiche orizzontali: sono inseriti i valori attribuiti individualmente a ciascun dipendente in servizio, al lordo delle differenze contrattuali di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 2002-2005.
3. Posizioni organizzative ed alte professionalità: tale voce accoglie il valore della retribuzione di posizione e di risultato destinato ai funzionari incaricati.
4. Indennità di responsabilità: tale voce accoglie il valore delle indennità collegate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999 e s.m.i., corrisposte al personale di categoria D sulla base dei criteri adottati con le OO.SS.

La tabella mostra le risorse di natura storica e vincolante:

Pagamento delle indennità di comparto (art. 33 ccnl 22.1.04)	€	34.000,00
Pagamento compensi per specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D (lett. F comma 2 art. 17 ccnl 1/4/1999)	€	12.600,00
Pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e alte professionalità (lett. C comma 2 art. 17 ccnl 1/4/1999 e art. 10 ccnl 22/1/2004)	€	93.125,00
Pagamento degli incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (lett. B comma 2 art 17 ccnl 1/4/1999)	€	141.500,00
TOTALE	€	281.225,00

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo.

In questa sezione sono inclusi:

1. le risorse destinate al riconoscimento, a partire dal 1° ottobre 2013, delle progressioni economiche orizzontali, ad esclusiva valenza giuridica, per un importo complessivo € 8.000,00. Tale somma verrà accantonata ma non sarà "disponibile";
2. le risorse per la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999. L'erogazione dei compensi è strettamente collegata alla misurazione della Performance organizzativa e individuale. L'importo destinato ai compensi per la produttività ammonta a € 164.683,34.

Pagamento degli incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (lett. B comma 2 art 17 ccnl 1/4/1999)	€	8.000,00
Pagamento produttività e miglioramento dei servizi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999	€	164.683,34
TOTALE	€	172.683,74

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Per il 2013 non si rilevano somme inutilizzate ancora da destinare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- a) Totale delle destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo (sez. I): € 281.225,00;
- b) Totale delle destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (sez. II): € 172.683,34;
- c) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € 453.908,34.

Le risorse determinate saranno distribuite secondo il criterio, ormai in uso presso la Camera di Commercio di Alessandria da diversi anni, di mantenere all'interno delle risorse stabili l'ammontare delle voci retributive aventi natura fissa e continuativa: l'indennità di comparto, la progressione economica di categoria, l'indennità di responsabilità per la categoria D, la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità. La somma di tali destinazioni di spesa (declinate nello schema allegato) ammonta a € 281.225,00 e non supera le risorse cosiddette "stabili" determinate per il 2013 (€ 398.414,38).

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi e quelle accantonate per il riconoscimento delle progressioni economiche, a valenza esclusivamente giuridica, verranno finanziate con la parte residuale delle risorse "stabili" (€ 117.189,38) e con le risorse "variabili" quantificate in € 55.493,96.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Nel 2013 non si è fatto ricorso a tale procedura.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale.

A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

La somma delle destinazioni con natura fissa e continuativa (indennità di comparto, progressione economica di categoria, indennità responsabili di categoria D, retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità) ammonta a € 281.225,00 a copertura delle quali risultano risorse "stabili" per complessivi € 398.414,38. Il grado di copertura della destinazione sull'utilizzo delle risorse risulta pari al 70,59%.

B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

A seguito dell'approvazione del Piano triennale della Performance, avvenuto con determinazione d'urgenza del Presidente n. 2 del 30/01/2013 e modificato successivamente con delibere di Giunta n. 96 del 10/07/2013 e n. 172 del 14/11/2013, gli obiettivi, la cui realizzazione costituisce presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato e della produttività, sono stati assegnati e notificati al personale. I fattori che determinano la commisurazione del compenso sono illustrati nella specifica scheda di valutazione, (dettagliata nella relazione illustrativa al titolo "Riferimenti contrattuali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate", lettera e), allegata al Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato secondo le indicazioni del c.d. "decreto Brunetta" e pubblicata sul sito istituzionale. Il grado di realizzazione di specifici obiettivi di miglioramento, unitamente alla valutazione della performance organizzativa ed alla valutazione dell'apporto qualitativo e del comportamento organizzativo determinano il coefficiente di produttività individuale che costituisce il parametro che, collegato alle risorse complessive disponibili, commisura il trattamento economico.

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni orizzontali.

Alla luce del contenuto della delibera della Corte dei Conti n. 27 del 24 ottobre 2012, a partire dal 1° ottobre 2013, verranno riconosciute nuove progressioni economiche con valenza esclusivamente giuridica.

Modulo III – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione.

Nel Preventivo Economico 2013 (conto 321006) è stato individuato il fondo per le risorse decentrate per un importo di € 450.000,00.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, il limite di spesa del fondo per il 2013 si attesta ad € 496.426,02.

Lo stanziamento previsto nel Preventivo economico è inferiore a tale limite e pertanto si può affermare che la norma, in sede previsionale, sia stata rispettata.

Inoltre è previsto l'introito di rimborsi ISTAT per la collaborazione per il 9° Censimento dell'industria e dei servizi e Censimento delle istituzioni non profit 2011 per € 50.000,00 (conto 312004).

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Nel consuntivo 2013 il fondo per le risorse decentrate è stato determinato in € 453.908,34 e, di conseguenza è stato rispettato il limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 (€ 496.426,02).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La copertura del fondo, determinato in € 453.908,34, è assicurata:

- per l'importo di € 437.581,14 all'interno del conto 321006 del Bilancio 2013 che presenta una disponibilità di € 450.000,00;

- per l'importo di € 16.327,20, all'interno del conto 325069 del Bilancio che presenta una disponibilità di € 50.000,00. Sono infatti stati introitati al conto 312004 del Bilancio 2013 € 32.654,40 a titolo di rimborsi effettuati dall'ISTAT per la collaborazione per il 9° Censimento dell'industria e dei servizi e Censimento delle istituzioni non profit 2011 e, in applicazione dell'art. 14, comma 5, del contratto 1.4.1999, il 50% di detti rimborsi, pari appunto a € 16.327,20, può essere utilizzato a favore del fondo.

Il conto 321006 assicura anche la copertura finanziaria dell'indennità di centralino (€ 1.098,36), non compresa nel fondo per le risorse decentrate.

La disponibilità del conto 321006 risulta a consuntivo pari ad € 11.320,50..

Alessandria, 13 marzo 2014

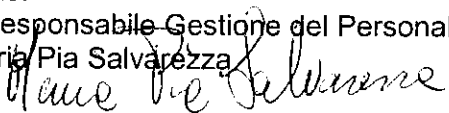
Il Segretario Generale
Dott. Severino Bruno FARA



Visto:

Il Responsabile Gestione del Personale

Maria Pia Salvarezza



Il Responsabile Amministrativo-contabile

Maria Teresa Rossi

