

CAMERA DI COMMERCIO DI ALESSANDRIA

SCHEDA DI VALUTAZIONE

DELLA DIRIGENZA

ANNO

DIRIGENTE:

AREA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI

INDICATORI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

		1=0,40	2=0,80	3=1,20	4=1,60	TARGET
		risultato al di sotto del target atteso	risultato leggermente al di sotto del target atteso	Risultato pienamente raggiunto	Risultato al di sopra del target atteso	
OBIETTIVO 1						0
OBIETTIVO 2						0
OBIETTIVO 3						0
					MEDIA	0,00
RISULTATO SCHEDA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (max. 1,6)						

Risultato 1	Risultato al di sotto del target atteso (scostamento oltre il 10%)
Risultato 2	Risultato leggermente al di sotto del target atteso (scostamento entro il 10%)
Risultato 3	Risultato pienamente raggiunto
Risultato 4	Risultato al di sopra del target atteso (miglioramento oltre il 10%)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI

INDICATORI DI PERFORMANCE DELL'AREA ORGANIZZATIVA DI DIRETTA RESPONSABILITA' E/O OBIETTIVI INDIVIDUALI (definire almeno 2 obiettivi)						valutazione (b)					media ponderata (a x b)
	peso in % (a)	indicatore	target/timing	valore a consuntivo	% di raggiungimento (da compilare solo nel caso di target)	1 = 0	2 = 0,30	3 = 0,60	4 = 0,90	5 = 1,2	
OBIETTIVO 1											0
OBIETTIVO 2											0
OBIETTIVO 3											0
<u>0%</u> Peso Max 100%						SOMMA					<u>0</u>
						RISULTATO SCHEDA OBIETTIVI individuali (MAX 1,2)					

grado di raggiungimento dell'obiettivo	
1 = 0	Totale mancato raggiungimento dell'obiettivo scostamento = 100%
2 = 0,30	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento => 66% e <100%
3 = 0,60	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento => al 33% e <66%
4 = 0,90	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento < al 33%
5 = 1,20	obiettivo raggiunto

SCHEMA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI

**QUALITA' DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA, COMPETENZE PROFESSIONALI E
MANAGERIALI DIMOSTRATE**

		Valutazione (b)						
		Peso in %(a)	1=0,30	2=0,60	3=0,90	4=1,2	RISULTATO	
			comportamento org.vo ampiamente al di sotto delle aspettative	comportamento organizzativo al di sotto delle aspettative	comportamento org.vo con alcuni miglioramenti da effettuare	piena rispondenza al comportamento org.vo atteso	(axb)	
PARAMETRO 1	Capacità di innovare i processi di lavoro e l'organizzazione interna dell'Area in funzione delle competenze e/o dell'eventuale evoluzione normativa, favorendo la circolazione delle informazioni						0	
PARAMETRO 2	Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materie di competenza						0	
PARAMETRO 3	Capacità di valutazione e di motivazione dei propri collaboratori, favorendone lo sviluppo ed il benessere organizzativo						0	
PARAMETRO 4	Disponibilità a collaborare con le strutture organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativi-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali						0	
PARAMETRO 5	Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso						0	
PARAMETRO 6	Capacità di programmazione, di organizzazione dei servizi per migliorarne l'efficienza interna, di controllo dei programmi assegnati						0	
		0%					SOMMA	0
		<u>Peso Max 100</u>					<u>RISULTATO SCHEDA (MAX. 1,2)</u>	

SCHEDA PUNTEGGIO DIRIGENTI

obiettivi di performance organizzativa	+	obiettivi individuali	+	comportamenti organizzativi	=	RISULTATO UGUALE A
0,00		0		0		0,00
(max. 1,6)		(max. 1,2)		(max. 1,2)		(max. 4)

RISULTATI

- Sino a 1,00 retribuzione di risultato non erogabile
- Da 1,01 a 2,00 retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico
- Da 2,01 a 2,60 retribuzione di risultato pari al 50% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico
- Da 2,61 a 3,10 retribuzione di risultato pari al 75% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico
- Da 3,11 a 4,00 retribuzione di risultato pari al 100% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico

Data di elaborazione della scheda

Firma dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Provvedimento di giunta

Firma del dirigente per presa visione ed accettazione degli obiettivi

MODIFICA DEGLI OBIETTIVI

Data modifica agli obiettivi

Motivazione

Firma dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Provvedimento di giunta

Firma del dirigente per presa visione ed accettazione degli obiettivi

MONITORAGGIO INTERMEDIO al 30 settembre (con dati relativi al primo semestre)

Data di elaborazione della scheda

Firma dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Provvedimento di giunta di monitoraggio del piano della performance

Firma del dirigente

RENDICONTAZIONE FINALE

Data di elaborazione della scheda

Firma dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Provvedimento di giunta di approvazione della Relazione sulla performance

Firma del dirigente