

Stampa Intero Modello in data : 2/7/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9705 - CAMERA DI COMMERCIO DI ALESSANDRIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbs	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X													X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X													X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/07/2015

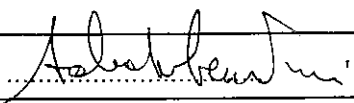
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 *Mauro Di Salvatore*

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

--

Firma del Presidente del collegio dei revisori

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alessandro...', written over a dotted line.

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 8	LEGGE 29/3/1985 N. 113: INDENNITA' CENTRALINISTA NON VEDENTE
Data	13/06/2013 10:03

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/07/2015 01:22:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	199.948	197.904	199.199	DIRETTORI GENERALI	7.111	0	0
DIRIGENTI	2	1	1	DIRIGENTI	195.925	139.997	96.377	DIRIGENTI	13.074	0	0
CATEGORIA D	19	19	18	CATEGORIA D	828.029	706.892	704.205	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	43	45	45	CATEGORIA C	1.233.397	1.153.103	1.161.264	CATEGORIA C	0	0	2.710
CATEGORIA B	6	6	6	CATEGORIA B	147.339	149.622	150.065	CATEGORIA B	0	0	0
Totale	71	72	71	Totale	2.604.638	2.347.518	2.311.110	Totale	20.185	0	2.710
				Tabella 14	1.412.836	1.079.323	1.102.368				
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)	4.017.474	3.426.841	3.413.478				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/07/2015 01:22:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	192.837	197.904	199.199	55.048	51.719	50.204	137.789	146.185	148.995	4.491	0	0	2.620	0	0
DIRIGENTI	2	1,42	1	91.426	98.821	96.377	47.196	48.646	49.352	44.230	50.176	47.025	4.491	0	0	2.046	0	0
CATEGORIA D	22,33	18,82	18,91	37.076	37.569	37.233	28.753	28.265	28.204	8.323	9.304	9.030	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	43,44	40,78	42,29	28.392	28.273	27.394	23.957	23.938	23.612	4.435	4.335	3.782	0	0	64	0	0	0
CATEGORIA B	6	6	6	24.557	24.937	25.011	21.183	21.276	21.265	3.374	3.661	3.746	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale per Istituzione	74,78	68,02	69,21	34.559	34.517	33.351	26.201	25.825	25.416	8.358	8.693	7.935	180	0	39	90	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
02/07/2015 01:22:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	13	17	16	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	1	1	43,5	50	31	7,5	0	0	2	1	0
CATEGORIA D	19	19	18	37,74	32,58	33,44	4,32	3,68	4,78	12,84	13	2,89
CATEGORIA C	43	45	45	32,98	30,18	29,76	2,77	3,58	3,98	6,86	5,6	10,98
CATEGORIA B	6	6	6	33,83	31,83	32,67	13,83	5,5	6,83	1,83	1,83	2,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	71	72	71	34,34	31,04	30,76	4,21	3,67	4,31	7,8	7,1	7,9

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
02/07/2015 01:22:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	4	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	6.013	1.670	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.013	418	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.078	4.299	817	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.078	4.299	409

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

nessuna nota

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	1	2	0	0	0	0	1	2

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	11	0	0	0	2	2	13
------------------------	---	---	----	---	---	---	---	---	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	11	0	1	0	1	3	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	4	1	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	53	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	88	20	45	1	1	0	4	21	50

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	2	0	6	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	1	0	-	-	1	5	-	-	1	6	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	4	0	1	6	4	0	0	5	12	3	8	3	19	1	2	0	0	0	0	71

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	7	0	3	1	3	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	3	1	6	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	2	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	2	1	1	4	4	3	3	15	5	6	5	19	1	1	0	0	0	0	71

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	10	0	2	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	12	-	-	1	0	-	-	0	1	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	3	3	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	3	7	31	0	3	11	11	1	0	0	2	71

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO GENERALE CCIAA	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	17
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	41	32	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	0	4	82
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	35
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	130	0	9	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	0	14	159
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32	93	0	20	-	-	0	19	-	-	1	9	-	-	-	-	-	4	6	184
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	48	0	43	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	0	8	105
POSIZIONE ECONOMICA D2	67	25	10	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	6	3	114

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32	70	0	2	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	8	5	122
POSIZIONE ECONOMICA C5	57	401	5	34	-	-	0	33	0	279	5	25	0	1	-	-	5	32	877
POSIZIONE ECONOMICA C4	104	385	11	64	-	-	0	80	-	-	8	22	-	-	-	-	5	31	710
POSIZIONE ECONOMICA C3	76	132	1	33	-	-	-	-	-	-	17	7	-	-	-	-	3	11	280
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	78	106	3	28	-	-	-	-	-	-	7	10	-	-	-	-	19	14	265
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	29	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	38
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	33	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	36
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	69	35	29	3	-	-	0	4	-	-	5	2	0	1	-	-	2	1	151
POSIZIONE ECONOMICA B3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	32
Totale	665	1.519	59	247	-	-	0	136	0	281	48	94	0	2	-	-	56	131	3.238

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	3.499	12.293	-	-	5.567	50.204
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	3.064	6.672	-	-	363	49.352
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	23	54.323	-	4.682	6.540	-	-	-	65.545
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	2.962	2.488	-	-	-	31.961
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	5.468	11.656	-	-	-	123.168
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	5.381	9.740	-	-	-	116.632
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	614	5.864	-	-	-	55.154
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	-	5.593	-	-	-	72.205
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35,96	63.432	-	-	5.326	-	-	-	68.758

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	170,61	311.400	-	12.688	26.957	-	-	76	350.969
POSIZIONE ECONOMICA C4	181,8	319.970	-	12.742	27.926	-	-	-	360.638
POSIZIONE ECONOMICA C3	74,7	127.442	-	6.994	11.284	-	-	-	145.720
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	80,4	130.343	-	-	10.943	-	2.691	-	143.977
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	975	1.755	-	-	-	22.608
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	1.533	1.712	-	-	-	22.054
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	55.490	-	2.330	4.848	-	-	64	62.604
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	518	1.574	-	-	-	20.322
Totale	830,47	1.548.629	-	63.450	153.171	-	2.691	6.070	1.761.871

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	103.746	44.958	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	36.734	10.000	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	407	0	0	19.009	5.375	1.190	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	0	0	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	795	0	0	27.574	7.500	2.473	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	761	0	0	9.201	2.500	2.453	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	365	0	0	20.380	5.175	1.196	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	500	0	0	0	0	1.852	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	476	0	0	0	0	1.862	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.336	0	0	0	0	7.752	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.400	0	0	0	0	8.274	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	956	0	0	0	0	3.385	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	978	0	0	0	0	3.637	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	463	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	469	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	416	0	0	0	0	1.377	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0
TOTALE	11.598	0	0	216.644	75.508	37.478	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.320	2.930	0	0	0	0	0	179	3.242
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.299	2.930	0	0	0	0	0	0	794
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	132	0	3.884	8.458	0	0	0	0	0	0	3.175
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	2.469	8.699	0	0	0	0	0	0	5.452
POSIZIONE	0	28	0	2.388	8.699	0	0	0	0	0	0	2.838

ECONOMIC
A DI
ACCESSO
D1

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	0	0	0	41.624	0	0	0	0	0	0	9.962
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	82	0	0	40.809	0	0	0	0	0	0	8.471
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	0	0	0	17.852	0	0	0	0	0	0	1.895
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	0	0	0	6.343	0	0	0	0	19	0	3.185

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	2.537	0	0	0	0	0	1.136	66
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	2.296	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	7.370	0	0	0	0	0	189	2.843
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	0	0	0	2.296	0	0	0	0	0	65	0
TOTALE	0	242	0	11.360	152.843	0	0	0	0	19	1.624	41.923

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	148.995
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47.025
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	25.981
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	8.493
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	43.365
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	30.564
POSIZIONE ECONOMICA D3	27.116
POSIZIONE ECONOMICA D2	18.972
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16.291
POSIZIONE ECONOMICA C5	61.674
POSIZIONE ECONOMICA C4	60.036
POSIZIONE ECONOMICA C3	24.088
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14.162
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.351
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.961
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12.195
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.970
TOTALE	549.239

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.439
EROGAZIONE BUONI PASTO	63.157
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.618
BENESSERE DEL PERSONALE	30.472
COPERTURE ASSICURATIVE	13.281
ALTRE SPESE	12.361
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	817
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12.052
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	565.999
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	192.771
IRAP	179.744
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	14.657
Totale	1.102.368
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Quote versate ad UNIONCAMERE Roma per personale in aspettativa sindacale euro 9.535,66 ed a Camera di Commercio di Roma per rimborso spese ex personale UPICA euro 5.121,58	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	283.574	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	27.203	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.012	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.389	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	16.332	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	54.087	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-19.428	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	386.169	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	53.204	0
totale Risorse variabili Fondo unico	53.204	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	34.300
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	147.500

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	106.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	11.500
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	299.300
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	164.300
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	164.300
Totale	439.373	463.600

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	101.694	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.431	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.509	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.148	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.890	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.838	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.434	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	80.000	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.486	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	60.611	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-46.233	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-45.622	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	186.115	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.333	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	9.247	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	11.580	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	152.192
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	45.503
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	197.695
Totale	197.695	197.695

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

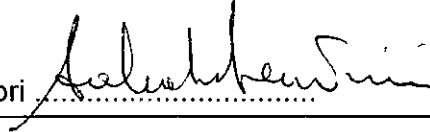


Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1761871	2314551	
Totale T13	549239		
Assegno T14	3439		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	DATI NON PRESENTI
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	63157	63157	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	13618	13618	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	30472	30472	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	DATI NON PRESENTI
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	DATI NON PRESENTI
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	13281	13281	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	DATI NON PRESENTI
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	DATI NON PRESENTI
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	817	817	
L110 - ALTRE SPESE	12361	12361	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	DATI NON PRESENTI
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	DATI NON PRESENTI
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12052	12052	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	565999	565999	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	192771	192771	
P061 - IRAP	179744	179744	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	DATI NON PRESENTI
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	DATI NON PRESENTI
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	14657	14657	
TOTALE GENERALE	3413478	3413480	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	DATI NON PRESENTI
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3413478	3413480	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01058920065

Codice Fiscale : 80003000066

Telefono : 01313131

Fax : 013143186

Email : info@al.camcom.it

Via : VIA VOCHIERI

Numero Civico : 58

C.A.P. : 15121

Città : ALESSANDRIA

Provincia : AL

Codice Catastale : A182

Indirizzo pagina web dell'ente : www.al.camcom.gov.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SALVAREZZA	MARIA PIA	0131313203	0131609925	mariapia.salvarezza@al.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SALVAREZZA	MARIA PIA	0131609925	0131	mariapia.salvarezza@al.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1584
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0

Suggerimenti :	
----------------	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LENTINI	SALVATORE	salvatore.lentini@tesoro.it
GASTINI	LUIGI	info@studiogastini.it
DUTTO	LORENZO	lorenzodutto62@gmail.com

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	02/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	13/06/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/06/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	525204
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	439373
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4.79
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+76787
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+53204
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	480142
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 439373 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 480142)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		106000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	11500
	4	10000
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	164300
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	5

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	51
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	8,06
Tra 60 e 90% =	82,26
Inferiore o uguale al 60% =	9,68
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

IN FORMA SINGOLA	SI
------------------	----

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il risultato della revisione, certificata in data 22 aprile 2015, che a bilanci chiusi, mantiene i saldi invariati, ha fatto emergere nell'anno 2012 una riduzione da operare di euro 24.227,32. L'ente provvederà a tale recupero a carico del fondo per le risorse destinate alla contrattazione integrativa dell'anno 2014, ai sensi del D.L. 16/2014, convertito con modifiche nella Legge n. 68/2014 in materia di finanza locale che, all'art. 4, prevede misure conseguenti al mancato rispetto dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	19/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	235640
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	197695
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+9247
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	244887
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 197695 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 244887)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	112396
	1	39796
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	SI
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPTEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :	<p>La certificazione del fondo anno 2012 è avvenuta da parte del Collegio dei revisori in data 19/12/2012; la rideterminazione dello stesso fondo, a seguito di revisione, è avvenuta in data 5/3/2014 e non ha dato luogo a maggiori spese a carico del bilancio 2012.</p>	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

