

**Stampa Intero Modello in data : 2/7/2015**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9705 - CAMERA DI COMMERCIO DI ALESSANDRIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X												X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X												X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/07/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/06/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 Mauro Pica Salomese

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori [Firma]

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G														

Giustificazione - Incong. 8	Il valore inserito in "altre spese accessorie" è relativo all'erogazione dell'indennità per centralinisti non vedenti ai sensi della Legge 29/3/1985 n. 113
Data	06/06/2012 10:24

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/07/2015 01:22:10  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	187.349	199.948	197.904	DIRETTORI GENERALI	1.144	7.111	0
DIRIGENTI	2	2	1	DIRIGENTI	177.520	195.925	139.997	DIRIGENTI	2.288	13.074	0
CATEGORIA D	23	19	19	CATEGORIA D	792.107	828.029	706.892	CATEGORIA D	5.549	0	0
CATEGORIA C	45	43	45	CATEGORIA C	1.308.280	1.233.397	1.153.103	CATEGORIA C	7.687	0	0
CATEGORIA B	6	6	6	CATEGORIA B	167.409	147.339	149.622	CATEGORIA B	940	0	0
<b>Totale</b>	<b>77</b>	<b>71</b>	<b>72</b>	<b>Totale</b>	<b>2.632.665</b>	<b>2.604.638</b>	<b>2.347.518</b>	<b>Totale</b>	<b>17.608</b>	<b>20.185</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.655.752</b>	<b>1.412.836</b>	<b>1.079.323</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)</b>	<b>4.288.417</b>	<b>4.017.474</b>	<b>3.426.841</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
02/07/2015 01:22:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	186.205	192.837	197.904	51.753	55.048	51.719	134.452	137.789	146.185	0	4.491	0	1.144	2.620	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	1,42	87.616	91.426	98.821	44.546	47.196	48.646	43.071	44.230	50.176	0	4.491	0	1.144	2.046	0
<b>CATEGORIA D</b>	21,5	22,33	18,82	36.590	37.076	37.569	28.974	28.753	28.265	7.616	8.323	9.304	256	0	0	2	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	46,29	43,44	40,78	28.096	28.392	28.273	23.802	23.957	23.938	4.293	4.435	4.335	164	0	0	2	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	6,62	6	6	25.140	24.557	24.937	21.143	21.183	21.276	3.997	3.374	3.661	141	0	0	1	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Totale per Istituzione	77,41	74,78	68,02	33.783	34.559	34.517	25.908	26.201	25.825	7.874	8.358	8.693	181	180	0	46	90	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
02/07/2015 01:22:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	19	13	17	2	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	2	2	1	26,5	43,5	50	0	7,5	0	0	2	1
CATEGORIA D	23	19	19	29,13	37,74	32,58	5,48	4,32	3,68	2,43	12,84	13
CATEGORIA C	45	43	45	32,89	32,98	30,18	5,24	2,77	3,58	6,16	6,86	5,6
CATEGORIA B	6	6	6	29,83	33,83	31,83	10,33	13,83	5,5	14	1,83	1,83
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	77	71	72	31,18	34,34	31,04	5,53	4,21	3,67	5,43	7,8	7,1

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
02/07/2015 01:22:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	0	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	6.013	1.670	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	6.013	418
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	10.930	1.078	4.299	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	729	1.078	4.299

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	11	0	0	0	2	2	13

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	11	0	1	0	1	3	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	54	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>91</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>50</b>

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	5
<b>Totale</b>	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	4	0	4	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	1	0	-	-	1	5	0	3	1	4	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	6	0	3	1	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	3	0	5	1	4	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	2	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	10	0	2	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	12	-	-	1	0	-	-	0	1	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	1	0	2	3	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	2	3	8	31	1	3	10	11	1	0	0	2	72

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	50	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	51
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	4	61
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	124	0	5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	8	141
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	33	107	2	22	-	-	0	10	-	-	3	8	0	1	-	-	0	4	190
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	71	0	10	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	3	91
POSIZIONE ECONOMICA D2	68	28	8	18	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	6	4	137

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	34	68	3	2	-	-	-	-	0	199	0	6	0	1	-	-	0	1	314
POSIZIONE ECONOMICA C5	72	424	0	54	-	-	0	25	0	61	0	29	0	2	-	-	0	15	682
POSIZIONE ECONOMICA C4	93	432	21	20	-	-	0	64	-	-	5	28	1	3	-	-	6	2	675
POSIZIONE ECONOMICA C3	114	160	0	3	-	-	-	-	0	8	8	6	2	2	-	-	0	2	305
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22	41	51	12	-	-	-	-	0	4	1	3	-	-	-	-	0	1	135
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	34	0	8	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	60	28	12	0	-	-	-	-	-	-	3	3	0	1	-	-	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA B3	33	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	47
<b>Totale</b>	652	1.583	110	154	-	-	0	99	0	272	23	103	4	10	-	-	12	44	3.066

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETERIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	3.499	12.293	-	-	4.052	51.719
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17	56.637	-	3.064	9.214	-	-	-	68.915
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	4.886	6.820	-	-	-	68.391
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	2.962	2.488	-	-	-	31.961
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	5.468	11.660	-	-	-	123.172
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	5.381	9.732	-	-	88	116.536
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	614	5.900	-	-	-	55.190
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	-	5.593	-	-	-	72.205
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	33,79	59.606	-	-	4.854	-	-	91	64.369

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	187,92	342.975	-	15.093	30.031	-	-	71	388.028
POSIZIONE ECONOMICA C4	181,8	319.970	-	12.742	27.914	-	-	173	360.453
POSIZIONE ECONOMICA C3	92,4	157.639	-	8.594	13.936	-	-	211	179.958
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	27,29	44.246	-	-	3.716	-	-	94	47.868
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	975	1.755	-	-	-	22.608
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	1.533	1.712	-	-	-	22.054
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	55.490	-	2.330	4.853	-	-	-	62.673
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	518	1.574	-	-	-	20.322
<b>Totale</b>	816,2	1.539.498	-	67.659	154.045	-	-	4.780	1.756.422

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	103.750	42.144	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	412	0	0	50.670	20.000	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	425	0	0	19.846	4.567	1.246
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	0	0	623
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	795	0	0	27.604	6.375	2.485

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	761	0	0	9.201	2.125	2.461
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	365	0	0	21.027	4.137	1.234
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	500	0	0	0	0	1.826
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	447	0	0	0	0	1.743

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.573	0	0	0	0	8.533
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.400	0	0	0	0	8.252
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.183	0	0	0	0	4.228
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	331	0	0	0	0	1.220

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	149	0	0	0	0	460
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	472
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	416	0	0	0	0	1.394
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	461
<b>TOTALE</b>	<b>11.525</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>232.098</b>	<b>79.348</b>	<b>36.638</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	487	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	1.320	2.916	0	0	0	0	602	3.233
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	53	0	1.320	3.181	0	0	0	0	2.632	273
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	75	0	3.901	8.614	0	0	0	0	538	1.773
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	20	0	0	0	0	0	0	0	3.552	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	2.369	9.045	0	0	0	0	689	5.246
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	42	0	2.381	8.150	0	0	0	0	128	2.536
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	0	0	49.440	0	0	0	0	3.652	8.606
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	23	0	0	41.271	0	0	0	0	1.463	9.173

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALC O</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	21.434	0	0	0	0	5.365	1.816
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	0	0	4.437	0	0	0	0	727	669
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	2.220	0	0	0	0	1.167	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.988	0	0	0	0	55	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	7.653	0	0	0	0	617	2.548
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	0	0	1.988	0	0	0	0	63	36
<b>TOTALE</b>	<b>213</b>	<b>0</b>	<b>11.291</b>	<b>162.337</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21.737</b>	<b>35.909</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	146.185
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	71.082
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	26.571
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	8.893
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	44.718
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	29.449
POSIZIONE ECONOMICA D3	30.335
POSIZIONE ECONOMICA D2	19.675
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15.427
POSIZIONE ECONOMICA C5	72.804
POSIZIONE ECONOMICA C4	62.582
POSIZIONE ECONOMICA C3	34.026
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.384
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.996
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.656
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12.628
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.685
<b>TOTALE</b>	<b>591.096</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.079
EROGAZIONE BUONI PASTO	64.970
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.040
BENESSERE DEL PERSONALE	26.418
COPERTURE ASSICURATIVE	15.008
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.670
ALTRE SPESE	23.555
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	4.299
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12.535
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	576.383
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	134.058
IRAP	196.850
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	8.458
<b>Totale</b>	<b>1.079.323</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
quota versata a Unioncamere Roma per personale in aspettative sindacale euro 4.787,10	
Camera di Commercio IAA di Roma rimborso spese ex personale UPICA euro 3.670,94	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	283.574	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	27.203	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.012	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.389	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	16.332	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	49.510	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-19.209	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	381.811	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	36.688	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	21.674	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.038	0
totale Risorse variabili Fondo unico	57.324	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	33.509

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	33.509
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	145.948
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	105.050
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	11.400
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	157.828
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	420.226
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	3.041
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	3.041
<b>Totale</b>	<b>439.135</b>	<b>456.776</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	101.694	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.431	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.509	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.148	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.890	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.838	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.434	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	80.000	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.486	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	60.611	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-19.256	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-45.622	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	213.092	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.333	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	5.394	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-5.427	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.300	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	167.280
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	48.112
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	215.392
<b>Totale</b>	<b>215.392</b>	<b>215.392</b>

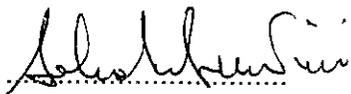
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01058920065**

**Codice Fiscale : 80003000066**

**Telefono : 01313131**

**Fax : 013143186**

**Email : info@al.camcom.it**

**Via : VIA VOCHIERI**

**Numero Civico : 58**

**C.A.P. : 15121**

**Città : ALESSANDRIA**

**Provincia : AL**

**Codice Catastale : A182**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.al.camcom.gov.it](http://www.al.camcom.gov.it)**

**Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**  
(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SALVAREZZA	MARIA PIA	0131313203	0131609925	mariapia.salvarezza@al.camcom.it

## Referente Da Contattare

(in assenza di tale indicazione sarà considerato come referente il Rappresentante legale dell'Ente/ Direttore Generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
---------	------	----------	-----	-------

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	759
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 9, COMMA 2, DEL D.L.78/2010 CONVERTITO IN LEGGE 122/2010.	4052
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0

<b>Suggerimenti :</b>	
-----------------------	--

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LENTINI	SALVATORE	salvatore.lentini@tesoro.it
GASTINI	LUIGI	info@studiogastini.it
DUTTO	LORENZO	lorenzodutto62@gmail.com

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	15/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/12/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/12/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	525204
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	439135
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4.79
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	76787
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	36688

NON COMPILARE	0
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	105050

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	11500
	5	10000
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		NO

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	157828
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	36
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	21
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	59,02

Tra 60 e 90% =	34,43
Inferiore o uguale al 60% =	6,56
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Il risultato della revisione del fondo, certificato il 22 aprile 2015, che a bilanci chiusi, mantiene il saldo invariato, ha fatto emergere nell'anno 2011 una riduzione da operare di euro 14.599,70. L'ente provvederà a tale recupero a carico del fondo per le risorse destinate alla contrattazione integrativa dell'anno 2014, ai sensi del D.L. 16/2014, convertito con modifiche nella Legge n. 68/2014 in materia di finanza locale che, all'art. 4, prevede misure conseguenti al mancato rispetto dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi.</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	02/09/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	02/09/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/09/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	235640
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	215392
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	5394
NON COMPILARE	0
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

NON COMPILARE	0
---------------	---

NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	112396
	1	39796
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	SI
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>La certificazione del fondo anno 2011 è avvenuta da parte del Collegio dei revisori in data 2/9/2011; la rideterminazione dello stesso fondo, a seguito di revisione, è avvenuta in data 4/3/2014 e non ha dato luogo a maggiori spese a carico del bilancio 2011.</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

