

Stampa Intero Modello in data : 30/5/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9705 - CAMERA DI COMMERCIO DI ALESSANDRIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X											X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X											X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2011

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 *Flavia Pire Salvaresse*

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori *Salvatore...*

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7
Stato	NO														

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2008	2009	2010
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	185.523	187.349	199.948	DIRETTORI GENERALI	0	1.144	7.111
DIRIGENTI	2	2	2	DIRIGENTI	173.867	177.520	195.925	DIRIGENTI	0	2.288	13.074
CATEGORIA D	20	23	19	CATEGORIA D	785.207	792.107	828.029	CATEGORIA D	30.865	5.549	0
CATEGORIA C	50	45	43	CATEGORIA C	1.357.667	1.308.280	1.233.397	CATEGORIA C	60.112	7.687	0
CATEGORIA B	7	6	6	CATEGORIA B	171.762	167.409	147.339	CATEGORIA B	8.391	940	0
Totale	80	77	71	Totale	2.674.026	2.632.665	2.604.638	Totale	99.368	17.608	20.185
				Tabella 14	1.370.452	1.655.752	1.412.836				
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)	4.044.478	4.288.417	4.017.474				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	185.523	186.205	192.837	51.701	51.753	55.048	133.822	134.452	137.789	0	0	4.491	0	1.144	2.620
DIRIGENTI	2	2	2	86.934	87.616	91.426	44.493	44.546	47.196	42.441	43.071	44.230	0	0	4.491	0	1.144	2.046
CATEGORIA D	21	21,5	22,33	35.921	36.590	37.076	28.043	28.974	28.753	7.878	7.616	8.323	1.451	256	0	18	2	0
CATEGORIA C	47,53	46,29	43,44	27.300	28.096	28.392	22.868	23.802	23.957	4.432	4.293	4.435	1.239	164	0	26	2	0
CATEGORIA B	6,5	6,62	6	25.134	25.140	24.557	20.293	21.143	21.183	4.841	3.997	3.374	1.274	141	0	17	1	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Totale per Istituzione	78,03	77,41	74,78	32.996	33.783	34.559	24.970	25.908	26.201	8.026	7.874	8.358	1.251	181	180	22	46	90

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	12	19	13	0	2	0	0	1	0
DIRIGENTI	2	2	2	25,5	26,5	43,5	0	0	7,5	0	0	2
CATEGORIA D	20	23	19	34,75	29,13	37,74	4,95	5,48	4,32	3,6	2,43	12,84
CATEGORIA C	50	45	43	31,44	32,89	32,98	3,78	5,24	2,77	5,86	6,16	6,86
CATEGORIA B	7	6	6	33	29,83	33,83	7,29	10,33	13,83	22	14	1,83
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	80	77	71	32,01	31,18	34,34	4,24	5,53	4,21	6,49	5,43	7,8

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	0	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	6.013	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	6.013
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	15	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	10.930	1.078	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	729	1.078

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	14	0	0	0	1	2	15

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	11	0	1	0	1	3	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	54	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	91	21	45	0	1	0	4	21	50

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE	0	0	4	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	8

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	1	8	-	-	0	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	1	0	-	-	1	5	1	3	0	4	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	1	3	3	3	2	0	0	5	14	5	22	4	5	0	3	0	0	0	0	71

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	6	0	3	1	4	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	3	0	6	1	3	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2	1	0	3	4	6	6	12	2	13	5	15	2	0	0	0	0	0	71

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	12	0	2	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	12	-	-	1	0	-	-	0	1	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	4	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	3	8	34	1	3	9	8	1	0	0	2	71

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	87	0	15	0	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	106
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	40	45	2	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	89
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	21	22	2	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	47
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	35	87	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	129

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	60	119	2	53	0	3	-	-	2	8	-	-	-	-	-	-	247
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	87	0	6	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA D2	61	4	9	0	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	76	3	5	-	-	0	197	0	9	-	-	-	-	-	-	320
POSIZIONE ECONOMICA C5	70	339	9	43	0	29	-	-	2	38	-	-	-	-	-	-	530
POSIZIONE ECONOMICA C4	123	532	5	51	0	77	-	-	37	53	-	-	-	-	-	-	878
POSIZIONE ECONOMICA C3	93	99	1	8	0	6	0	2	12	3	-	-	-	-	-	-	224
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	93	-	-	-	-	0	25	0	4	-	-	-	-	-	-	122
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	33	2	0	-	-	0	4	2	1	-	-	-	-	-	-	78
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	26	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	27

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6	0	6	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	67	37	74	3	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	188
POSIZIONE ECONOMICA B3	35	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	36
Totale	801	1.637	124	175	0	115	0	228	72	139	-	-	-	-	-	-	3.291

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETERIO GENERALE CCIAA	12	38.973	-	3.499	12.293	283	4.491	-	59.539
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	24	77.947	-	3.064	12.815	566	8.982	-	103.374
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.685	-	6.323	6.732	-	-	-	69.740
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	8	18.895	-	1.820	7.863	305	-	-	28.883
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	2.962	2.488	-	-	-	31.961
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	50	110.462	-	8.099	14.092	283	-	-	132.936
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	68	143.807	-	8.445	9.740	87	-	-	162.079
POSIZIONE ECONOMICA D3	34	68.958	-	1.433	5.907	-	-	-	76.298

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	26	48.108	-	-	5.593	86	-	-	53.787
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	46	81.139	-	-	5.331	-	-	7	86.463
POSIZIONE ECONOMICA C5	152,52	278.366	-	14.990	34.219	391	-	-	327.966
POSIZIONE ECONOMICA C4	253,1	445.472	-	17.807	30.272	55	-	-	493.606
POSIZIONE ECONOMICA C3	59,9	102.192	-	4.499	13.872	171	-	-	120.734
POSIZIONE ECONOMICA C2	36,44	60.484	-	4.095	-	-	-	40	64.539
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	19,34	31.364	-	-	2.632	-	-	96	33.900
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	3.313	-	163	1.755	61	-	-	5.292
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10	15.953	-	813	-	-	-	9	16.757
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	1.533	1.712	-	-	-	22.054
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	55.490	-	2.330	4.853	-	-	-	62.673
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	518	1.574	-	-	-	20.322
Totale	897,3	1.701.158	-	82.393	173.743	2.288	13.473	152	1.972.903

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	373	0	0	96.714	40.702	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	745	0	0	67.714	20.000	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	276	0	0	15.873	4.000	1.242
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	84	0	0	5.726	1.875	405
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	129	0	0	0	0	623

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	552	0	0	24.115	5.875	2.593
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	680	0	0	19.840	5.625	3.459
POSIZIONE ECONOMICA D3	326	0	0	16.615	3.750	1.757
POSIZIONE ECONOMICA D2	245	0	0	0	0	1.329

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	386	0	0	0	0	2.373
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.418	0	0	0	0	6.908
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.093	0	0	0	0	11.466
POSIZIONE ECONOMICA C3	529	0	0	0	0	2.736

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA C2	266	0	0	0	0	1.667
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	161	0	0	0	0	880
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	25	0	0	0	0	79
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	69	0	0	0	0	384

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	92	0	0	0	0	472
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	271	0	0	0	0	1.367
POSIZIONE ECONOMICA B3	89	0	0	0	0	472
TOTALE	8.809	0	0	246.597	81.827	40.212

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T								
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0	0	0	0	0	2.620	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	0	0	0	0	0	4.092	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	358	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	1.178	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	23	0	1.230	2.504	0	0	339	3.242

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T								
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1.426	2.704	0	0	1.082	1.561
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	151	0	3.563	7.769	0	0	1.981	785
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	985	2.476	0	0	4.490	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1.092	5.094	0	0	109	2.948

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	107	0	600	10.530	0	0	3.125	4.677
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	30.034	0	0	7.006	7.098
POSIZIONE ECONOMICA C4	37	0	0	55.495	0	0	11.593	12.049
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	10.857	0	0	17.439	272

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	8.361	0	0	0	1.280
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	2.211	0	0	213	583
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	190	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	2.077	0	0	964	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1.992	0	0	55	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	6.944	0	0	426	2.216
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	1.992	0	0	65	0
TOTALE	318	0	8.896	151.040	0	6.712	50.613	36.711

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	140.409
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	92.551
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	21.749
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	9.268
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	8.090
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	39.908
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	43.853
POSIZIONE ECONOMICA D3	30.399
POSIZIONE ECONOMICA D2	10.817
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21.798
POSIZIONE ECONOMICA C5	52.464
POSIZIONE ECONOMICA C4	92.733
POSIZIONE ECONOMICA C3	31.833
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.574
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.048
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	294
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.494
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.611

POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	11.224
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.618
TOTALE	631.735

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.203
EROGAZIONE BUONI PASTO	68.748
FORMAZIONE DEL PERSONALE	24.586
BENESSERE DEL PERSONALE	30.870
COPERTURE ASSICURATIVE	18.992
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.013
ALTRE SPESE	8.254
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.078
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	44.425
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	644.906
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	346.876
IRAP	207.878
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	9.104
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	2.097
Totale	1.412.836

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	283.574	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	16.332	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.012	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	27.203	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	32.994	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.389	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	384.504	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	2.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	61.913	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	29.668	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	47.119	0
totale Risorse variabili Fondo unico	140.700	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	36.850

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	36.850
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	37.804
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	112.700
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	171.900
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	9.100
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	156.850
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	488.354
Totale	525.204	525.204

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.148	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	80.000	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-45.622	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.838	0
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	101.694	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.890	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.509	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.434	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.431	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.486	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	60.611	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	232.348	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.333	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	959	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.292	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	56.717
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	178.923
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	235.640
Totale	235.640	235.640

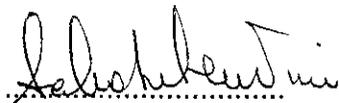
SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01058920065

Codice Fiscale : 80003000066

Telefono : 01313131

Fax : 013143186

Email : info@al.camcom.it

Via : VIA VOCHIERI

Numero Civico : 58

C.A.P. : 15121

Città : ALESSANDRIA

Provincia : AL

Codice Catastale : A182

Indirizzo pagina web dell'ente : www.al.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II
(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SALVAREZZA	MARIA PIA	0131313203	0131609925	mariapia.salvarezza@al.camcom.it

Referente Da Contattare

(in assenza di tale indicazione sarà considerato come referente il Rappresentante legale dell'Ente/ Direttore Generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
---------	------	----------	-----	--------

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	774
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
AI SENSI DELL'ART. 72 COMMA 1 DELLA L. 133/2008 O DI ANALOGHE LEGGI REGIONALI, IVI COMPRESSE QUELLE AD ORDINAMENTO SPECIALE, QUANTE PERSONE AL 01.03.2011 HANNO RICHIESTO L'ESONERO DAL SERVIZIO?	0
UNITA' DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, C.1, DEL D.LGS. 503/1992, COME MODIFICATO DALL'ART.72, C.7, DEL D.L. 112/2008 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA L. 133/2008	0
QUANTI DEI TRATTENIMENTI DI CUI AL PUNTO PRECEDENTE SONO STATI DISPOSTI A VALERE SULLE FACOLTÀ ASSUNZIONALI EX ART. 9, C.31, DEL DL 78/2010, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA L.133/2010?	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 57 DELLA LEGGE 448/2001 (L.F. 2002)?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
--	---

Suggerimenti :	
----------------	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ZAIO	ALBERTO	commercialisti@studiozaio.191.it
SUCCIO	GIOVANNI	g.succio@studiosuccio.it
GARGIULO	SALVATORE	r.gargiulo@studiocaropreso.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	22/09/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	11/10/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	11/10/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	85.65
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	112700
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		N.Posizioni
		Valore
	1	8500
	6	10000
	3	11500
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		71
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		1

percentuale	17
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	11
percentuale	26
Area D / Categoria D	
numero progressioni	7
percentuale	32
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	37804
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	171900
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	31
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	34
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	47,69
Tra 60 e 90% =	52,31

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	<p>La certificazione del fondo anno 2010 è avvenuta da parte del Collegio dei revisori in data 11/10/2010; la rideterminazione dello stesso fondo, a seguito di revisione, è avvenuta in data 18/12/2012 e non ha dato luogo a maggiori spese a carico del bilancio 2010. La firma apposta sul modello è quella dell'attuale Presidente del Collegio dei</p> <p style="text-align: right;">Revisori dott. Salvatore Lentini.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto Integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	29/11/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/09/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29/11/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	80000
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	105360
	2	36233

	0	0
	0	0
RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		3
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		100

RILEVAZIONE CEPEL	
Non compilare	

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		
In forma singola		NO
In forma associata		SI
Non compilare		
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Commento dell'organo di controllo :	<p>La certificazione del fondo anno 2010 è avvenuta da parte del Collegio dei revisori in data 20/09/2010; la rideterminazione dello stesso fondo, a seguito di revisione, è avvenuta in data 3/3/2014 e non ha dato luogo a maggiori spese a carico del bilancio 2010. La firma apposta sul modello è quella dell'attuale Presidente del Collegio dei Revisori</p> <p style="text-align: right;">dott. Salvatore Lentini.</p>	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)

? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL

? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

