

Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della performance in corso

1. A quali cates	gorie d	li perso	nale son	o assegnati gli obiettiv		
		ersona serviz	io	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personal con assegnazione tramite controfirm scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	for the state of t		1	LI MI	★ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%	50% - 100% 1% -49% 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili					□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%	□ 50% - 100% □ 1% -49% □ 0%
Non dirigenti	11.48			Ц 5		
2. Il processo	di asse	gnazio	ne degli	obiettivi è stato coere	nte con il Sistema?	
	Si	No			(se no) motivazioni	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	×	a				
Dirigenti di II fascia e assimilabili						
Non dirigenti	×	0				