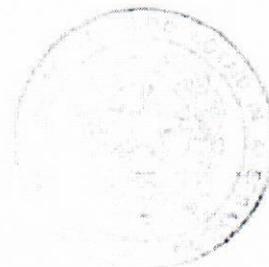
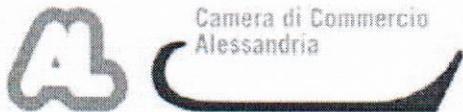


REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
ALLEGATO AL VERBALE N. 38 DEL 20.12.2019



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante nella  
seduta del 18 dicembre 2019

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

I parte

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di contratto integrativo: 18 dicembre 2019</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica:</b> Dott.ssa Roberta Panzeri – Segretario Generale <b>RSU:</b> Alain Luca Bocchio Maurizio Rizzardo Antonella Robotti Marta Zambruno <b>Organizzazioni sindacali provinciali:</b> Roberta Bertolo FP CGIL Ernestino Stornini CSA	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti della Camera di Commercio I.A.A. di Alessandria	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Integrazione parte giuridica ed annualità economica 2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Eventuali rilievi: nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. il 29 gennaio 2019 con deliberazione n. 1
		E' stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 1, della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. il 29/1/2019 con deliberazione n. 2
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.	
	La Relazione della Performance (deliberazione n. 57 del 10/6/2019) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. il 21/6/2019 (prot. 10939 del 24/6/2019)	

REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

La Camera di Commercio di Alessandria, con la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, ha determinato l'utilizzo delle risorse quantificate per l'anno 2019.

Il parte

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Illustrazione sintetica di quanto disposto dal contratto integrativo.**

L'ipotesi di contratto sottoscritta il 18 dicembre 2019 concerne il triennio 2019-2021, dopo la fase transitoria dello scorso 2018 ove la Camera di commercio di Alessandria aveva ritenuto necessario addivenire alla stipulazione di un contratto annuale per la definizione in primo luogo di alcuni criteri per l'applicazione di istituti contrattuali definiti dal CCNL 21.5.2018 e di immediata applicazione, nonché la definizione delle risorse complessive destinate a sostenere nell'annualità le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'economicità e la qualità dei servizi convenendo di avviare entro breve termine le trattative per la stipula del contratto decentrato integrativo triennale 2019-2021.

**Riferimenti contrattuali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate**

a) *Indennità di comparto.*

Nella parte "destinazione" del fondo vengono accolti gli importi stabiliti dall'art. 33 comma 4 del CCNL 22.1.2004 e s.m.i. Tale importo è al netto della quota a carico del bilancio.

b) *Indennità per specifiche responsabilità.*

L'art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21/5/2018 prevede la possibilità di compensare specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per un importo massimo fino a € 3.000,00.

c) *Posizioni organizzative.*

A decorrere dall'anno 2018 le risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative non sono più a carico del Fondo risorse decentrate ma a carico del bilancio.

Nel corso del 2019 sono stati posti in essere gli atti organizzativi necessari ad adeguare il ROUS nella parte relativa agli incarichi di Posizione Organizzativa al dettato contrattuale (CCNL 21/5/2018). Gli incarichi sono stati oggetto di un processo di valutazione e conferiti con atto dirigenziale tenuto conto dei criteri adottati. L'ipotesi di contratto definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.

d) *Progressioni orizzontali.*

Gli importi evidenziati nella parte "destinazione" del fondo si riferiscono alle progressioni di carriera del personale dipendente, effettuate ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/5/2018.

Al valore relativo a tutte le PEO attribuite fino al 2019 si andrà ad aggiungere anche la somma destinata al riconoscimento delle progressioni economiche ad una quota non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto (50% arrotondato ove necessario all'unità inferiore).

REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

e) *Compensi diretti a incentivare la produttività.*

Nel 2019 è stato definito il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) valido a decorrere dal 2019 e soggetto a revisione annuale, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, cui si rinvia per il dettaglio.

La valutazione dei risultati avviene su un insieme selezionato di obiettivi contenuti nel Piano della performance, da selezionare tra quelli di maggiore rilevanza in riferimento alle attività svolte dall'ente. L'incidenza della componente "Risultati" (e per converso di quella "Comportamenti e competenze") è differenziata tra le tipologie di personale oggetto di valutazione individuale.

La valutazione dei comportamenti avviene in base a una serie predefinita di criteri, riportati nelle schede di valutazione allegate al SMVP.

Il punteggio massimo conseguibile per ogni fattispecie di personale, posto nella CCIAA di Alessandria pari a 100, è perciò funzione della seguente equazione:

Risultati (Performance di ente (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi strategici) + performance ambito organizzativo di diretta responsabilità (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi) + obiettivi individuali (media ponderata percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali)) + comportamenti.

Il peso delle singole componenti è differenziato per ogni singola tipologia di personale come si evince, dalle specifiche schede di valutazione individuale riportate in appendice al SMVP.

f) *Indennità correlata alle condizioni di lavoro.*

L'art. 70-bis del CCNL 21/5/2018 disciplina "l'indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: disagiate; esposte a rischi; implicanti il maneggio valori.

**Precisazioni sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La determinazione delle risorse finanziarie da destinare alla contrattazione integrativa è stata assunta in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto il 21 maggio 2018.

In particolare l'art. 67 del CCNL ha indicato in maniera molto dettagliata le poste che concorrono a tale determinazione distinguendo tra parte stabile e parte variabile.

La parte stabile è costituita da un importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili costituite, in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22 gennaio 2004, e relative all'anno 2017 come certificate dal Collegio dei Revisori, pari, per la Camera di commercio di Alessandria, ad € 347.388,33.

A tale importo sono state detratte le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o., pari ad € 93.125,00.

Sono sommati inoltre gli importi relativi:

- l'importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 pari a € 5.241,60;
- al differenziale tra gli incrementi a regime di cui alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali pari a € 7.585,18;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio entro il 31/12/2018, compresa la quota di tredicesima mensilità, pari a € 86.494,27.

L'importo di natura stabile così determinato ammonta ad € 353.584,38.

REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

La parte variabile è costituita: dalla frazione di retribuzione di anzianità del personale cessato nel corso dell'anno 2018 e in misura pari alle mensilità residue non corrisposte per € 3.669,09; dal risparmio accertato a consuntivo dello straordinario dell'anno 2018 pari a € 9.449,52; dalle risorse integrative ai sensi dell'art. 67 c. 4 per un importo di € 9.329,99; dalle risorse non utilizzate nell'anno 2018, pari ad € 662,02.

L'importo di natura variabile così determinato ammonta ad € 23.110,62.

L'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2019 risultate dalla sommatoria delle risorse stabili e variabili di cui sopra, nel rispetto dell'art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017, è stato ridotto con la decurtazione di € 25.192,10, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 e di € 27.885,77 in applicazione dell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 tenendo conto anche delle indicazioni contenute nella circolare Mef/RGS del 15 aprile 2011, n. 12, rimaste invariate nel tempo e relative alle voci di alimentazione del fondo ex ccnl da considerare nel (e, per converso, da escludere dal) novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016 (indicazioni riferite alla riduzione di cui all'art. 9 c.2-bis, in tutto analoga a quella di cui all'art. 23 di cui sopra).

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla stipula dell'ipotesi di contratto integrativo triennio 2019-2021 ed annualità economica 2019 ed ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L'ambito degli effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del fondo così come individuato dai CCNL di riferimento.

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Con determinazioni del Segretario Generale n. 273 del 18.12.2019 è stato quantificato l'ammontare delle risorse per l'anno 2019.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - *Risorse storiche consolidate.*

Unico importo consolidato anno 2017: € 254.263,33

Costituito in applicazione dell'art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 nel modo seguente:

art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 unico importo, composto da:		€ 347.388,33
art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004: unico importo consolidato anno 2003	€ 283.573,58	
art. 32 c. 1 CCNL 22/1/2004 : incremento 0,62% monte salari 2001	€ 12.777,13	
art. 32 c. 2-4 CCNL 22/1/2004 : incremento 0,50% monte salari 2001	€ 10.304,13	
art. 4 c. 4 CCNL 9/5/2006: incremento 0,5% monte salari 2003	€ 11.011,85	
art. 8 c. 5 CCNL 11/4/2008: incremento 0,6% monte salari 2005	€ 13.389,20	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/2004	€ 16.332,44	
Risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative		- € 93.125,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 254.263,33</b>

##### - *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.*

L'art. 67, comma 2, CCNL 21/5/2018 consente lo stabile incremento delle risorse di cui al comma 1 delle seguenti voci di finanziamento:

- un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;

REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 dello stesso contratto riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali di tutto il personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio l'anno precedente a quello di costituzione del fondo, compresa la quota di tredicesima mensilità.

art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett. a: incremento € 83,20 per unità di servizio al 31.12.2015	€	5.241,60
art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett.b: differenziali delle PEO	€	7.585,18
art. 67 c. 2 CCNL 21/5/2018 lett.c: Ria personale cessato entro l'anno precedente	€	86.494,27
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>99.321,05</b>

La somma complessiva delle risorse stabili determinata ammonta a € 353.584,38.

Sezione II - Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018 prevede altresì la possibilità di incrementare gli importi con natura fissa e continuativa con importi variabili di anno in anno e precisamente:

- gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente a quello di costituzione del fondo, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità anche le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- i risparmi annuali, accertati a consuntivo, delle somme destinate al pagamento dello straordinario per l'anno 2018;
- le risorse integrative nella misura massima dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. La Giunta, con propria deliberazione n. 51/2019, ha reso disponibile la somma di € 21.674,31; l'utilizzo è stato limitato ad € 9.329,99.

La sezione delle risorse variabili è alimentata anche dai proventi derivanti dalle risorse di natura fissa non integralmente utilizzate negli anni precedenti. In sede di Consuntivo 2018 sono state accertate le seguenti somme:

- € 270,85 per indennità al personale di categoria D;
- € 391,17 per indennità correlata alle condizioni di lavoro,

per un importo totale di € 662,02.

art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett. d: frazioni RIA personale cessato infrannualmente nel 2017, non corrisposte in tale anno	€	3.669,09
art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett. e: risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	€	9.449,52
art. 67 c.3 CCNL 21/5/2018 lett. h e c. 4: incremento 1,2% monte salari 1997	€	9.329,99
art. 68 c.1 CCNL 21/5/2018: risorse non utilizzate l'anno precedente	€	662,02
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>23.110,62</b>

REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

L'ammontare delle risorse "variabili" si attesta ad **€ 23.110,62**.

### Sezione III - Decurtazioni

Come già detto in premessa, nel costituire il fondo si è tenuto conto:

- a) delle disposizioni introdotte dalla l. 147/2013, art. 1 c. 456 (legge di stabilità 2014) laddove, in particolare, si stabilisce che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano stabilmente decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9 comma 2-bis d.l. 31 maggio 2010, n. 78 conv. con modificazioni dalla l. n° 122/2010;
- b) delle disposizioni introdotte dal d.lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, laddove è prescritto, fra l'altro, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, abrogando dalla predetta data, le disposizioni contenute all'art. 1 c. 236 della l. 208/2015 (legge stabilità 2016);
- c) delle indicazioni contenute nella circolare Mef/RGS del 15 aprile 2011, n. 12, rimaste invariate nel tempo e relative alle voci di alimentazione del fondo ex ccnl da considerare nel (e, per converso, da escludere dal) novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016 (indicazioni riferite alla riduzione di cui all'art. 9 c.2-bis, in tutto analoga a quella di cui all'art. 23 di cui sopra).

L'ammontare delle "decurtazioni" si attesta ad **€ 53.077,87** e risponde alle indicazioni di cui sopra.

Le somme da escludere nel novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016, di cui al precedente punto c), ammontano ad **€ 22.938,32** e sono composte da:

- risorse di cui all'art. 67 c. 2 lett. a (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015) pari a € 5.241,60;
- importo alle differenze degli incrementi contrattuali a regime tra posizioni economica iniziale e posizioni economiche successive pari a € 7.585,18;
- risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente € 9.449,52;
- risorse non utilizzate anno precedente € 662,02.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- e) Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (sez. I): € 353.584,38;
- f) Totale delle risorse variabili sottoposto a certificazione (sez. II): € 23.110,62;
- g) Decurtazioni (sez. III): € 53.077,87;
- h) Totale del fondo sottoposto a certificazione: € 323.617,13.

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In base al sistema di contabilizzazione adottato dalla Camera di Commercio di Alessandria, sono state allocate al di fuori del fondo:

REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- a) la quota dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4 lett. a) e b) del CCNL 22.01.2004;
- b) le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse integrative come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

La distribuzione delle risorse fra le singole voci di spesa individuate dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, è avvenuta nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 (*"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*).

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo

1. Indennità di comparto quota a carico fondo: sono inserite le risorse di cui all'art. 33, comma 4 lett. c) del CCNL 22.01.2004. La misura dell'indennità di comparto è contrattualmente stabilita.
2. Progressioni economiche orizzontali: sono inseriti i valori attribuiti individualmente a ciascun dipendente in servizio, al lordo delle differenze contrattuali di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 2002-2005 e art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018.
3. Posizioni organizzative: tale voce accoglie il valore della retribuzione di posizione e di risultato destinato ai funzionari incaricati.
4. indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. e)
5. Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. c)

La tabella mostra le risorse di natura storica e vincolante:

Pagamento delle indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	€	23.000,00
Pagamento degli incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (art. 68 c. 2 lett. j)	€	165.050,00
indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. e)	€	26.000,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.5.2018 (art. 68 c. 2 lett. c)	€	2.000,00
Pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e alte professionalità	€	93.125,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>309.175,00</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

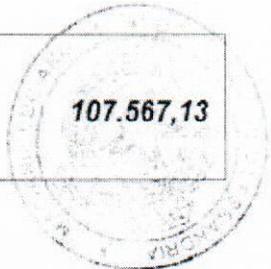
In questa sezione sono inclusi:

1. le risorse destinate al riconoscimento delle progressioni economiche a valere per l'anno 2019 nel limite non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto (50% arrotondato ove necessario all'unità inferiore);

- REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
2. le risorse per la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 68 c. 2 lett. a) e b). L'erogazione dei compensi è strettamente collegata alla misurazione della Performance organizzativa e individuale secondo il nuovo SMVP.

L'importo complessivamente destinato ammonta a € 107.567,13.

Pagamento degli incrementi retributivi legati alla progressione economica di categoria (art. 68 c. 2 lett j)	€	107.567,13
Pagamento produttività e miglioramento dei servizi dell'art. 68 c. 2 lett. a) e b).		



Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per il 2019 non si rilevano somme inutilizzate ancora da destinare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

I dati contenuti nelle precedenti sezioni vengono qui riassunti:

- e) Totale delle destinazioni non disponibili o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo (sez. I): € 309.175,00
- f) Totale delle destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (sez. II): € 107.567,13;
- g) Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € 416.742,13.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Richiamando quanto precisato nella sezione V del Mod. I si rappresentano le destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

- la quota dell'indennità di comparto ex art. 33, comma 4 lett. a) e b) del CCNL 22.01.2004
- le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e alte professionalità.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

C) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

La somma delle destinazioni con natura fissa e/o continuativa (indennità di comparto, progressione economica di categoria, indennità responsabili di categoria D, indennità condizioni di lavoro, retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità) ammonta a € 309.175,00 a copertura delle quali risultano risorse per complessivi € 416.742,13 (€ 376.695,62+93.125,00-25.192,10-27.885,77). La copertura della destinazione sull'utilizzo delle risorse risulta totalmente assicurata.

REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

*D) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.*

A seguito dell'approvazione del Piano triennale della Performance, avvenuto con delibera n. 1 del 29.01.2019 e della successiva approvazione del SMVP, la valutazione della performance individuale si articola in due componenti fondamentali: risultati e comportamenti agiti e competenze.

La valutazione dei risultati avviene su un insieme selezionato di obiettivi contenuti nel Piano della performance. La valutazione dei comportamenti avviene in base a una serie predefinita di criteri. È perciò funzione della seguente equazione: Risultati (Performance di ente (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi strategici) + performance ambito organizzativo di diretta responsabilità (media percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi) + obiettivi individuali (media ponderata percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali)) + comportamenti.

*E) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni orizzontali.*

Nell'anno 2019 è destinato un importo corrispondente al riconoscimento delle progressioni economiche a valere per l'anno 2019 nel limite di una quota non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto (50% arrotondato ove necessario all'unità inferiore). L'assegnazione delle stesse avverrà secondo i criteri di valutazione adottati da questa Amministrazione ed in base a quanto previsto dall'art. 23, comma 1, D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018.

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo**

Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2019</b>	<b>Fondo 2018</b>	<b>Diff. 2019-2018</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 CCNL 02-05)	283.573,58	283.573,58	-
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32 cc. 1,2,4,7)	23.081,26	23.081,26	-
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 cc.,4)	11.011,85	11.011,85	-
Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 c. 5)	13.389,20	13.389,20	-
Rideter. per incr. stip. (dich. cong. 14 CCNL 08-09)	16.332,44	16.332,44	-
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA e mat. Ec. Pers. Cess.(art. 4 c. 2 CCNL 00-01)	86.494,27	78.685,30	7.808,97
Incremento CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. a)	5.241,60	0	5.241,60
Differenziali PEO CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. b)	7.585,18	6.322,53	1.262,65
<b>Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato anno 2017 CCNL 2016-2018 art. 67 c. 1</b>	- 93.125,00	- 93.125,00	-
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>353.584,38</b>	<b>339.271,16</b>	<b>14.313,22</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010</b>			
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis L. 122/2010</b>			
Risparmi straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 l. M CCNL 98-01)	9.449,52	14.174,98	- 4.725,46
Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16, cc.4,5,6 L. 111/2011)	0	3.187,20	- 3.187,20
Incremento 1,2% monte salari 1997	9.329,99	17.731,78	- 8.401,79
Frazione Ria personale cessato anno precedente CCNL 2016-2018 art. 67 c. 3 lett. D)	3.669,09	3.076,27	592,82
Altre risorse variabili			
Economie anno precedente	662,02	9.828,06	- 9.166,04
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>23.110,62</b>	<b>47.998,29</b>	<b>- 24.887,67</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
Decurtazione permanente (art.1 c.456 L. 147/2013)	25.192,10	25.192,10	0
Decurtazione ex art. 1 c. 236 L.208/2015	27.885,77	27.885,77	0
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>53.077,87</b>	<b>53.077,87</b>	<b>0</b>
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	353.584,38	339.271,16	14.313,22
Risorse variabili	23.110,62	47.998,29	- 24.887,67
Decurtazioni	53.077,87	53.077,87	0
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>323.617,13</b>	<b>334.191,58</b>	<b>- 10.574,45</b>

REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**Dimostrazione rispetto del limite 2016 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017**

<i>Fondo risorse decentrate 2019</i>	323.617,13
<i>Fondo retribuzione di posizione e di risultato</i>	93.125,00
<b><i>Totale poste sottoposte a certificazione</i></b>	<b>416.742,13</b>
<i>Poste non soggette al limite fondo</i>	22.938,32
<b><i>Totale poste non soggette al limite 2016</i></b>	<b>22.938,32</b>
<b><i>Totale poste sottoposte a certificazione soggette al limite</i></b>	<b>393.803,81</b>
<b><i>Limite 2016 come certificato da rispettare</i></b>	<b>393.803,81</b>

REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2019</b>	<b>Fondo 2018</b>	<b>Diff. 2019-2018</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattaz. integrativa</b>			
<i>Indennità di comparto quota a carico fondo</i>	23.000,00	24.296,90	- 1.296,90
<i>Progressioni orizzontali storiche</i>	165.050,00	152.040,65	13.009,35
<i>Posizioni organizzative</i>	93.125,00	93.125,00	0
<i>Indennità di responsabilità/professionalità</i>	26.000,00	14.500,00	11.500,00
<i>Indennità condizioni di lavoro</i>	2.000,00	2.000,00	0
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattaz. Int.</b>	<b>309.175,00</b>	<b>285.962,55</b>	<b>23.212,45</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattaz. integrativa</b>			
<i>Progressioni orizzontali</i>			
<i>Produttività/performance individuale</i>	107.567,13	141.354,03	- 33.786,90
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattaz. Int.</b>	<b>107.567,13</b>	<b>141.354,03</b>	<b>- 33.786,90</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattaz. integrativa</i>	309.175,00	285.962,55	23.212,45
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattaz. integrativa</i>	107.567,13	141.354,03	- 33.786,90
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>416.742,13</b>	<b>427.316,58</b>	<b>- 10.574,45</b>

REGISTRO DEI VERBALI DELLE RIUNIONI DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione.

Nel Preventivo Economico aggiornato 2019 (conto 321006) è stato individuato il fondo per le risorse decentrate per un importo di € 422.000,00.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La copertura del fondo, determinato in € 422.000,00, è assicurata all'interno del conto 321006 del budget direzionale 2019 e da € 662,02 relativi ad accantonamenti anno 2018 per:

- € 270,85 per indennità al personale di categoria D;
- € 391,17 per indennità correlata alle condizioni di lavoro.

Alessandria, 20 dicembre 2019.

F.TO: Il Segretario Generale  
Dott.ssa Roberta Panzeri

Visto:  
F.TO: Il Responsabile Gestione del Personale  
Dott.ssa Monica Monvalli

F.TO: Il Responsabile Amministrativo-contabile  
Dott.ssa Simona Gallo